



АДМИНИСТРАЦИЯ
КОЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.12.2016

№ 504-01-01

Об утверждении муниципальной программы "Создание условий для закрепления квалифицированных специалистов в Кочевском муниципальном районе"

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлениями администрации Кочевского муниципального района от 21 января 2014 года №50 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценке эффективности муниципальных программ Кочевского муниципального района», от 16 декабря 2016 года №496-01-01 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Кочевского муниципального района», руководствуясь Уставом Кочевского муниципального района,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую к настоящему постановлению муниципальную программу «Создание условий для закрепления квалифицированных специалистов в Кочевском муниципальном районе» (далее – Программа).

2. Установить, что расходы по финансированию Программы являются расходными обязательствами Кочевского муниципального района.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Кочевская жизнь» и размещению на официальном сайте Кочевского муниципального района в сети Интернет и применяется к правоотношениям при составлении и исполнении бюджета Кочевского муниципального района, начиная с бюджета на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Кочевского муниципального района по социальным вопросам Т.Г. Рублевскую.

Глава муниципального района

А.Н. Юркин

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
муниципального района
от 27.12.2016 № 504-01-01

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Создание условий для закрепления квалифицированных специалистов в Кочевском муниципальном районе»

ПАСПОРТ

муниципальной программы

«Создание условий для закрепления квалифицированных специалистов в
Кочевском муниципальном районе»

| | |
|---|--|
| Ответственный исполнитель Программы | Администрация Кочёвского муниципального района |
| Соисполнители Программы | - управление образования администрации Кочёвского муниципального района; - управление культуры администрации Кочёвского муниципального района |
| Участники Программы | - образовательные организации; - ГБУЗ ПК «Кочевская ЦРБ» |
| Подпрограммы Программы | Не предусмотрены |
| Программно-целевые инструменты программы | Не предусмотрены |
| Цели Программы | Повышение качества оказываемых услуг в социальной сфере. |
| Задачи Программы | Привлечение квалифицированных кадров в сферу образования, культуры и здравоохранения района. Закрепление в районе квалифицированных педагогических и медицинских кадров. Обеспечение жильем специалистов, изъявивших желание жить и работать на территории района. Снижение напряженности с кадрами в сфере образования и здравоохранения района. Формирование (строительство) специального (служебного) жилого фонда. |
| Ожидаемые результаты реализации программы | Укомплектованность учреждений социальной сферы кадрами к 2019 году – 99% |

| Этапы и сроки реализации программы | | 2017-2019 годы без выделения этапов | | | | |
|---|----------------------------|--|---|--------|--------|------|
| Целевой показатель программы | Наименование показателя | Ед. изм. | Прогнозное значение целевого показателя | | | |
| | | | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
| | | Укомплектованность учреждений социальной сферы кадрами | % | 98 | 98 | 99 |
| Объемы и источники финансирования программы | Источники финансирования | Расходы (тыс. руб.) | | | | |
| | | 2017 | 2018 | 2019 | Итого | |
| | Всего, в том числе: | 0 | 4000,0 | 2000,0 | 6000,0 | |
| | муниципальный бюджет | 0 | 4000,0 | 2000,0 | 6000,0 | |
| | краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | бюджеты сельских поселений | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | |

I. Характеристика текущего кадрового состояния и основные показатели реализации муниципальной программы

Старение кадров - одна из главных проблем в системе образования, так как в скором времени большинство специалистов достигнет возраста 60 и более лет, поэтому необходимо принять срочные меры для закрепления молодых педагогов в районе.

Таблица 1

| Категория педагогических работников | Количество | Возрастные характеристики (%) | | | | | | | | Образование чел. (%) | | |
|---|------------|-------------------------------|----|---------|------|-------------|----|-----------------------------|------|----------------------|---------------------|---------------|
| | | Моложе 25 лет | | 25 – 35 | | 35 и старше | | В т.ч. пенсионного возраста | | Высшее | Среднее специальное | Среднее общее |
| | | чел. | % | чел. | % | чел. | % | чел. | % | | | |
| Педагоги дошкольных образовательных учреждений | 63 | 9 | 14 | 13 | 21 | 41 | 65 | 6 | 9,5 | 18 | 45 | 0 |
| Педагогические работники общеобразовательных школ, в т.ч. директора | 234 | 33 | 14 | 34 | 15 | 167 | 71 | 23 | 9,8 | 142 | 92 | 0 |
| | 8 | 0 | 0 | 1 | 12,5 | 6 | 75 | 1 | 12,5 | 8 | 0 | 0 |
| Педагоги дополнительного образования | 11 | 0 | 0 | 3 | 27 | 8 | 73 | 1 | 9 | 3 | 8 | 0 |

Из приведенных данных в таблице 1 видно, что в образовании работают педагоги пенсионного возраста: дошкольные учреждения – 6 человек (9,5%), общеобразовательные школы – 23 (9,8%), дополнительное образование – 1 (9 %).

Укомплектованность кадрами во всех учреждениях образования составляет 98 % на 01.09.2016 года. В учреждениях образования имеются вакансии на 01.09.2016 г.: биология-химия - 2, воспитатель детского сада -1, информатика.

Кадровая ситуация в МБОУ "Юкеевская СОШ":

| | | | | |
|-----------|------------|-----------|------------|---------------|
| До 25 лет | До 35 лет | До 45 лет | До 55 лет | Больше 55 лет |
| 4 человек | 3 человека | 5 человек | 10 человек | 5 человек |

Вакансии: учитель английского языка
 учитель биологии
 учитель химии
 учитель информатики

Предметы, которые ведут не специалисты:

- 1) Химия (учитель начальных классов)
- 2) Биология (учитель географии).

Кадровая ситуация в МБОУ "Усть-Силайская ООШ":

| | | | | |
|------------------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| Возраст педагогов | До 35 лет | До 45 лет | До 55 лет | Выше 55 лет |
| Количество педагогов в школе | 7 | 1 | 3 | 2 |
| В детском саду | 1 | 1 | | 1 |

5 предметов: музыку, ИЗО, технологию, информатику, ОБЖ - ведут не специалисты.

Имеются вакансии:

1. Учитель-технолог для мальчиков (не специалист ведет технологию для мальчиков и девочек совместно).
2. Учитель химии и биологии (работает учитель пенсионного возраста, каждый год по срочному трудовому договору).

Учитель истории и обществознания, социальный педагог, психолог строят дома в с. Кочево, планируют сменить место жительства через 1-2 года. Учитель математики - пенсионного возраста.

Квалифицированный специалист, изъявивший желание жить и работать в образовательных учреждениях Кочёвского муниципального района, не имеет возможности решить жилищную проблему самостоятельно, даже с использованием стандартных механизмов ипотечного жилищного кредитования. Отсутствие возможности приобретения собственного жилья является серьезным фактором, влияющим на отток квалифицированных кадров из сферы образования и сдерживающим фактором замещения рабочих мест молодыми перспективными специалистами. Поддержка работников образования при решении жилищной проблемы станет основой привлечения молодых специалистов и позволит обеспечить сохранение

квалифицированного кадрового состава в муниципальных образовательных учреждениях района.

МБУ ДО «Кочёвская ДШИ» нуждается в расширении кадрового состава, особенно преподавателя - музыканта.

Спрос на музыкальное образование детей стабильно высокий. С решением жилищного вопроса для молодого специалиста можно было бы рассчитывать на новые кадры и увеличение контингента обучающихся.

Школу ежегодно заканчивают талантливые дети, но продолжать музыкальное образование не желают. Жилищная заинтересованность могла бы подтолкнуть таких выпускников к дальнейшему обучению в музыкальных СУЗах или ВУЗах.

Следует отметить также, что музыкальных работников не хватает и в дошкольных учреждениях села.

В ГБУЗ ПК «Кочевская ЦРБ» в последние годы приехали работать врачи по программе «Земский доктор». 4 участка на 100% укомплектованы терапевтами и педиатрами, работают 2 хирурга и врач ЛОР. Однако остро стоит вопрос о специалистах без жилья: врач оториноларинголог ездит ежедневно на работу из п. Гайны, врач офтальмолог (целевой прием 2015 г.) проживает в с. Пелым, семья врача хирурга и врача терапевта снимают жилье, выставленное на продажу. Данные специалисты планируют остаться работать в Кочевском районе после 5-летней отработки по программе «Земский доктор». Имеются вакансии 0,75 ставки врача инфекциониста, 0,5 ставки врача дерматовенеролога. Специалисты не едут жить и работать в район из-за отсутствия жилья.

В очереди на получение жилья стоят 8 работников образования и 6 работников здравоохранения.

II. Приоритеты в сфере закрепления молодых специалистов

Программа разработана в соответствии с приоритетными направлениями социально-экономического развития Кочёвского муниципального района, определенными в «Стратегии социально-экономического развития Кочёвского муниципального района 2011-2025 годы», утвержденной решением Земского Собрания Кочёвского муниципального района от 18.11.2011 №134. Приоритетом муниципальной политики в сфере закрепления молодых специалистов на селе является решение жилищной проблемы.

III. Цели и задачи муниципальной программы

Главная цель муниципальной программы - повышение качества оказываемых услуг в социальной сфере.

Задача муниципальной программы:

- Привлечение квалифицированных кадров в учреждения образования, здравоохранения и культуры.

- Закрепление в районе квалифицированных педагогических и медицинских кадров.

- Обеспечение специалистов, изъявивших желание жить и работать на территории района, жильем.
- Снижение напряженности с кадрами в сфере образования и здравоохранения района.
- Формирование специального (служебного) жилого фонда.

V. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Сроки реализации муниципальной программы – 2017-2019 годы.

Выделение этапов реализации муниципальной программы не предусмотрено.

В ходе исполнения муниципальной программы будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках бюджетного процесса.

IV. Перечень целевых показателей муниципальной программы

Перечень целевых показателей приведен в Приложении 1.

V. Перечень мероприятий муниципальной программы

Перечень основных мероприятий и мероприятий муниципальной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 2.

VI. Управление реализацией муниципальной программы

Ответственный исполнитель муниципальной программы - администрация Кочёвского муниципального района, исполнители - управление образования и управление культуры администрации Кочёвского муниципального района.

VII. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета Кочёвского муниципального района

Источниками финансового обеспечения муниципальной программы являются средства бюджета муниципального района.

Информация по финансовому обеспечению муниципальной программы с расшифровкой по основным мероприятиям, кодам бюджетной классификации, а также по годам реализации приведена в Приложении 3.

Объем средств бюджета Кочёвского муниципального района, направленный на реализацию муниципальной программы, ежегодно уточняется и утверждается решением Земского Собрания Кочёвского муниципального района на соответствующий финансовый год.

VIII. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности и результативности муниципальной программы осуществляется в сроки и в соответствии с требованиями, определенными постановлением администрации Кочёвского муниципального района от 17.09.2014 № 758 «Об утверждении Методики оценки эффективности муниципальных программ Кочёвского муниципального района».

Приложение 1
к муниципальной программе
«Создание условий для закрепления квалифицированных
специалистов в Кочевском муниципальном районе»

Перечень целевых показателей муниципальной программы

| N п/п | Наименование показателя | Единица измере ния | ГРБС | Значения показателей | | | | Наименование программных мероприятий |
|---|---|--------------------------|--|----------------------|------------|------------|------------|---|
| | | | | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | |
| Муниципальная программа «Создание условий для закрепления квалифицированных специалистов в Кочевском муниципальном районе» | | | | | | | | |
| 1 | Укомплектованность учреждений социальной сферы кадрами, % | % | Администрация муниципального района | 98 | 98 | 99 | 99 | Основное мероприятие 1. «Обеспечение потребностей учреждений образования, здравоохранения и культуры района квалифицированными кадрами» Мероприятие 1.1. «Мониторинг кадрового обеспечения учреждений» Мероприятие 1.2. «Организация информационного взаимодействия с вузами и учреждениями СПО по имеющимся вакансиям» Мероприятие 1.3 «Заключение трудовых договоров» Мероприятие 1.4. «Разработка |

Приложение 2
к муниципальной программе
«Создание условий для закрепления квалифицированных
специалистов в Кочевском муниципальном районе»

Перечень мероприятий муниципальной программы

| № п/п | Наименование основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, участники соисполнители, участники | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) |
|-------|---|--|-------------------|----------------------|---|
| | | | начала реализации | окончания реализации | |
| 1 | Основное мероприятие 1. «Обеспечение потребностей учреждений образования, здравоохранения и культуры района квалифицированными кадрами» | Администрации Кочевского муниципального района | 2017 | 2019 | Укомплектованность учреждений социальной сферы квалифицированными кадрами |
| 1.1 | Мероприятие 1.1. «Мониторинг кадрового обеспечения учреждений» | Управление образования администрации Кочевского муниципального района, управление культуры администрации Кочевского муниципального района, ГБУЗ ПК «Кочевская ЦРБ» | 2017 г. | 2019 г. | Выявление актуального кадрового состояния в учреждениях |
| 1.2 | Мероприятие 1.2. «Организация информационного взаимодействия с вузами и учреждениями СПО по имеющимся вакансиям» | Управление образования администрации Кочевского муниципального района, управление культуры администрации Кочевского | 2017 г. | 2019 г. | Поиск и приглашение необходимых специалистов |

| | | | | | | |
|-----|--|--|---------|---------|--|--|
| | | муниципального района, ГБУЗ ПК «Кочевская ЦРБ» | | | | |
| 1.3 | Мероприятие 1.3 «Заключение трудовых договоров» | Учреждения образования, культуры и здравоохранения | 2018 г. | 2019 г. | Отсутствие вакансий в учреждениях, качественное предоставление услуг | |
| 1.4 | Мероприятие 1.4. «Разработка Положения о предоставлении жилья внаем квалифицированным специалистам, изъявившим желание жить и работать на территории Кочевского муниципального района» | Администрация Кочевского муниципального района | 2018 г. | 2019 г. | Наличие нормативной базы о предоставлении жилья внаем | |
| 1.5 | Мероприятие 1.5. «Формирование (строительство) служебного жилого фонда» | Администрация Кочевского муниципального района | 2018 г. | 2019 г. | Строительство или выкуп жилья | |
| 1.6 | Мероприятие 1.6. «Предоставление жилых помещений из служебного жилого фонда по договорам найма» | Администрация Кочевского муниципального района | 2018 г. | 2019 г. | Обеспеченность жильем специалистов образования, здравоохранения и культуры | |

Приложение 3

к муниципальной программе
«Создание условий для закрепления квалифицированных
специалистов в Кочевском муниципальном районе»

**Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета
Кочёвского муниципального района**

| Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС) | Код бюджетной классификации | | | | Расходы <1>, тыс. руб. | | |
|---|--|-----------------------------|----------|---------------------|------------|------------------------|-------------|-------------|
| | | ГРБС | Рз Пр | ЦСР | КВР <2> | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Муниципальная программа «Создание условий для закрепления квалифицированных специалистов в Кочевском муниципальном районе» | всего | 903 | 0501 | 0700 0100 000 | 400 | 0 | 4000,0 | 2000,0 |
| Основное мероприятие 1. «Обеспечение потребностей учреждений образования, здравоохранения и культуры района квалифицированными кадрами» | Администрация Кочёвского муниципального района | | | | | 0 | 4000,0 | 2000,0 |
| Мероприятие 1.5. «Формирование (строительство) служебного жилого фонда» | Администрация Кочевского муниципального района | 903 | 0501 | 0700 1050 40 | 400 | 0 | 4000,0 | 2000,0 |
| Мероприятие 1.6. «Предоставление жилых помещений из служебного жилого фонда по договорам найма» | Администрация Кочевского муниципального района | | | | | | | |