



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
КОЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

28.02.2022

№ 150-293-01-01

**Об утверждении отчета о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы "Развитие муниципальной службы администрации Кочевского муниципального округа" за 2021 год**

В соответствии с пунктами 6.1 – 6.4. Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Кочевского муниципального округа, утвержденного постановлением администрации Кочевского муниципального округа Пермского края от 05.10.2020 № 637-293-01-01, в целях повышения эффективности использования бюджетных средств и совершенствования программно-целевого метода формирования бюджета Кочевского муниципального округа Пермского края, администрация Кочевского муниципального округа Пермского края

**ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Утвердить отчет о ходе реализации и оценки эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы администрации Кочевского муниципального округа» за 2021 год согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу в соответствии с Уставом Кочевского муниципального округа Пермского края со дня подписания, подлежит официальному опубликованию в газете «Кочевская жизнь», размещению на официальном сайте Кочевского муниципального округа в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава муниципального округа –  
глава администрации Кочевского  
муниципального округа Пермского края

А.Н. Юркин

УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации  
Кочевского муниципального округа  
от 28.02.2022 № 150-293-01-01

**ОТЧЕТ**  
**о ходе реализации и оценки эффективности муниципальной программы**  
**«Развитие муниципальной службы администрации**  
**Кочевского муниципального округа»**  
**за 2021 год**

1. Оценка степени достижения целей и задач муниципальной программы «Развитие муниципальной службы администрации Кочевского муниципального округа», утвержденной постановлением администрации Кочевского муниципального района Пермского края от 05.10.2020 № 637-293-01-01 (далее – муниципальная программа).

**Цель программы:**

Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального округа, повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

**Задачи программы:**

- совершенствование правовой основы муниципальной службы;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- применение антикоррупционных механизмов;
- повышение престижа муниципальной службы;
- повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы

**Эффективность реализации муниципальной программы за 2021 год:**

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществлена в соответствии с Методикой оценки эффективности муниципальных программ Кочевского муниципального района от 05.10.2020 № 637-293-01-01:

1. оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы:

$$\text{СДЦ} = (\text{СДП 1} + \text{СДП 2} + \text{СДП N}) / \text{N},$$

$$\text{СДП 1} = 100:100=1;$$

$$\text{СДП 2} = 0:10=0;$$

$$\text{СДП 3} = 29 :7 =1,5$$

$$\text{СДП 4} = 0:0,07=0;$$

$$\text{СДП 5} = 100: 100=1;$$

$$\text{СДЦ}=(1+0+1,5+0+1):5=0,7$$

соответственно степень достижения целей и решения задач муниципальной программы за отчетный период составила -0,7, что является удовлетворительным уровнем эффективности.

2. Степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета муниципального округа и иных источников ресурсного обеспечения муниципальной программы:

$$\text{Уф}=\text{Фф}/\text{Фп}$$

$$\text{Уф}=38101,87/38654,26=0,99.$$

Степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета муниципального округа и иных источников ресурсного обеспечения муниципальной программы составляет 0,99.

3. эффективность реализации муниципальной программы:

$$\text{ЭМП} = \text{СДЦ} \times \text{Уф}$$

$$\text{ЭМП} = 0,7 \times 0,99 = 0,69$$

Эффективность реализации муниципальной программы составила 0,69.

Вывод: Уровень эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального района» за 2021 год удовлетворительный, так как исходя из установленных постановлением администрации Кочевского муниципального округа Пермского края от 05.10.2020 № 637-293-01-01 критериев оценки эффективности реализации муниципальных программ, коэффициент оценки эффективности составил более 0,6.

3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы.

На выполнение показателей муниципальной программы положительно повлияли следующие факторы:

-высокая исполнительская дисциплина должностных лиц, ответственных за выполнение мероприятий по реализации Программы;

-своевременная разработка, согласование и принятие документов, обеспечивающих выполнение мероприятий по реализации Программы;

-оперативный мониторинг выполнения мероприятий Программы.

4. Уровень достижения целевых показателей муниципальной программы, показателей подпрограмм и показателей непосредственного результата мероприятий муниципальной программы и причины отклонения фактических значений показателей от плановых

№ п/п	Целевой показателя МП/показатель подпрограммы/показатель непосредственного результата, ед. измерения	Плановое значение	Фактическое значение	Отклонение, %	Причины отклонения от планового значения
1	2	3	4	5	6
<b>Муниципальная программа</b>					
<b>«Развитие муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального округа»</b>					
1	Наличие необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы (%)	100%	100%	0	
2	Доля муниципальных служащих, назначенных на должность муниципальной службы по результатам конкурса на замещение вакантных должностей, а также из кадрового резерва, от общего числа муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу. (%)	10	0	100%	отсутствие вакантных должностей
3	Количество должностных лиц прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, чел.	7	29	+314%	предоставление дополнительных квот на курсы повышения квалификации
4	Доля муниципальных служащих, допустивших нарушения законодательства об ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, выявленных органом местного самоуправления и/или контрольно-надзорными органами, от общего числа муниципальных служащих, %	0	0,07	-7%	предоставление муниципальными служащими неполных сведений - о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
5	Доля проектов муниципальных нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном периоде, от общего количества проектов нормативных	100	100	0	-

	правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном периоде, %				
--	---	--	--	--	--

5. Данные об использовании бюджетных ассигнований и иных средств на выполнение мероприятий

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Объемы и источники финансирования				Причины не освоения бюджетных средств
	Источник финансирования	План, тыс. руб.	Факт, тыс. руб.	% исполнения	
1	2	3	4	5	6
Муниципальная программа "Развитие муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального округа"	ВСЕГО	38654,26	38101,87	98,6	Показатель выполнен практически на 100%
	Бюджет муниципального округа	34752,51	34267,33	98,6	
	Краевой бюджет	2748,55	2681,34	97,6	
	Федеральный бюджет	1153,20	1 153,20	100	
	Внебюджетные источники	0	0	0	
Основное мероприятие "Обеспечение деятельности органа местного самоуправления"	ВСЕГО	34787,54	34316,60	98,7	Показатель выполнен практически на 100%
	Бюджет муниципального округа	30885,79	30482,07	98,7	
	Краевой бюджет	2748,55	2681,33	97,6	
	Федеральный бюджет	1153,20	1153,20	100	
	Внебюджетные источники				
Основное мероприятие "Организация мероприятий по начислению и выплате пенсий за выслугу лет"	ВСЕГО	3626,72	3545,26	97,8	Выплата пенсий за выслугу лет за 2021 год выполнена в полном объеме
	Бюджет муниципального округа	3626,72	3545,26	97,8	
	Краевой бюджет				
	Федеральный бюджет				

	Внебюджетные источники				
Основное мероприятие «Формирование общедоступной информационной среды»	ВСЕГО	240,00	240,00	100	Показатель выполнен на 100%
	Бюджет муниципального округа	240,00	240,00	100	
	Краевой бюджет				
	Федеральный бюджет				
	Внебюджетные источники				

6. В течение 2021 года в Программу вносились изменения, с 01.01.2022 года утратила силу.

Постановлением от 03.11.2021 года № 670-293-01-01 утверждена новая муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального округа» на 2022-2024г.г.

Изменения в программу, вносимые в 2021 году:

- постановление администрации Кочевского муниципального округа Пермского края от 29.10.2021 № 658-293-01-01 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального округа»;

- постановление администрации Кочевского муниципального округа Пермского края от 10.01.2022 г. № 18-293-01-01 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального округа».