



АДМИНИСТРАЦИЯ  
КОЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

02.04.2021

№ 179-293-01-01

▮ Об утверждении отчета о ходе ▮  
реализации и оценке  
эффективности муниципальной  
программы "Развитие  
муниципальной службы  
администрации Кочевского  
муниципального округа"  
за 2020 год

В соответствии с пунктами 6.1 – 6.4. Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Кочевского муниципального округа, утвержденного постановлением администрации Кочевского муниципального округа Пермского края от 05.10.2020 № 637-293-01-01, в целях повышения эффективности использования бюджетных средств и совершенствования программно-целевого метода формирования бюджета Кочевского муниципального округа Пермского края  
ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить отчет о ходе реализации и оценки эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы администрации Кочевского муниципального округа» за 2020 год согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Кочевская жизнь», размещению на официальном сайте Кочевского муниципального округа в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава муниципального округа –  
глава администрации Кочевского  
муниципального округа Пермского края

А.Н. Юркин

УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации  
Кочевского муниципального округа  
от 02.04.2021 № 179-293-01-01

**ОТЧЕТ**  
**о ходе реализации и оценки эффективности муниципальной программы**  
**«Развитие муниципальной службы администрации**  
**Кочевского муниципального округа»**  
**за 2020 год**

1. Оценка степени достижения целей и задач муниципальной программы «Развитие муниципальной службы администрации Кочевского муниципального округа», утвержденной постановлением администрации Кочевского муниципального района Пермского края от 30.10.2019 № 773-293-01-01 (далее – муниципальная программа).

Цель программы:

Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального округа, повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

Задачи программы:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- применение антикоррупционных механизмов;
- повышение престижа муниципальной службы;
- повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы

Эффективность реализации муниципальной программы за 2020 год:

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществлена в соответствии с Методикой оценки эффективности муниципальных программ Кочевского муниципального района от 05.10.2020 № 637-293-01-01:

1. оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы:

$$\text{СДЦ} = (\text{СДП 1} + \text{СДП 2} + \text{СДП N}) / \text{N},$$

$$\text{СДП 1} = 100:100=1;$$

$$\text{СДП 2} = 0:5=0;$$

$$\text{СДП 3} = 10 :7 =1,4$$

$$\text{СДП 4} = 0:0,13=0;$$

$$\text{СДП 5} = 100: 100=1;$$

$$\text{СДЦ}=(1+0+1,4+0+1):5=0,68$$

соответственно степень достижения целей и решения задач муниципальной программы за отчетный период составила 0,68.

2. Степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета муниципального округа и иных источников ресурсного обеспечения муниципальной программы:

$$\text{Уф}=\text{Фф}/\text{Фп}$$

$$\text{Уф}=40\,669,47/41\,648,45=0,98.$$

Степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета муниципального округа и иных источников ресурсного обеспечения муниципальной программы составляет 0,98.

3. эффективность реализации муниципальной программы:

$$\text{ЭМП} = \text{СДЦ} \times \text{УФ}$$

$$\text{ЭМП} = 0,68 \times 0,98 = 0,66$$

Эффективность реализации муниципальной программы составила 0,66.

Вывод: Уровень эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального района» за 2020 год удовлетворительный, так как исходя из установленных постановлением администрации Кочевского муниципального округа Пермского края от 05.10.2020 № 637-293-01-01 критериев оценки эффективности реализации муниципальных программ, коэффициент оценки эффективности составил более 0,6.

3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы.

На выполнение показателей муниципальной программы положительно повлияли следующие факторы:

-высокая исполнительская дисциплина должностных лиц, ответственных за выполнение мероприятий по реализации Программы;

-своевременная разработка, согласование и принятие документов, обеспечивающих выполнение мероприятий по реализации Программы;

-оперативный мониторинг выполнения мероприятий Программы.

4. Уровень достижения целевых показателей муниципальной программы, показателей подпрограмм и показателей непосредственного результата мероприятий муниципальной программы и причины отклонения фактических значений показателей от плановых

№ п/п	Целевой показатель МП/показатель подпрограммы/показатель непосредственного результата, ед. измерения	Плановое значение	Фактическое значение	Отклонение, %	Причины отклонения от планового значения
1	2	3	4	5	6
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального округа»					
1	Наличие необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы (%)	100%	100%	0	
2	Доля муниципальных служащих, назначенных на должность муниципальной службы по результатам конкурса на замещение вакантных должностей, а также из кадрового резерва, от общего числа муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу. (%)	5	0	100%	отсутствие вакантных должностей
3	Количество должностных лиц прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, чел.	7	10	+43%	предоставление дополнительных квот на курсы повышения квалификации
4	Доля муниципальных служащих, допустивших нарушения законодательства об ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, выявленных органом местного самоуправления и/или контрольно-надзорными органами, от общего числа муниципальных служащих, %	0	0,13	-13%	предоставление муниципальными служащими неполных сведений - о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
5	Доля проектов муниципальных нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном периоде, от общего количества проектов нормативных	100	100	0	-

	правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном периоде, %				
--	---	--	--	--	--

5. Данные об использовании бюджетных ассигнований и иных средств на выполнение мероприятий

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Объемы и источники финансирования				Причины не освоения бюджетных средств
	Источник финансирования	План, тыс. руб.	Факт, тыс. руб.	% исполнения	
1	2	3	4	5	6
Муниципальная программа "Развитие муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального округа"	ВСЕГО	41 648,45	40 669,47	97,7	Нет потребности. Показатель выполнен практически на 100%.
	Бюджет муниципального округа	36 657,25	35 888,07	97,9	
	Краевой бюджет	3 742,80	3 533,00	94,4	
	Федеральный бюджет	1 248,40	1 248,40	100	
	Внебюджетные источники				
Основное мероприятие "Обеспечение деятельности органа местного самоуправления"	ВСЕГО	37 936,27	37 195,45	98,1	Нет потребности. Показатель выполнен практически на 100%.
	Бюджет муниципального округа	32 945,07	32 414,05	98,4	
	Краевой бюджет	3 742,80	3 533,00	94,4	
	Федеральный бюджет	1 248,4	1 248,40	100	
	Внебюджетные источники				
Основное мероприятие "Организация мероприятий по начислению и выплате пенсий за выслугу лет"	ВСЕГО	3 442,18	3 234,02	94,0	Нет потребности. Выплата пенсий за выслугу лет за 2020 год выполнена в полном объеме.
	Бюджет муниципального округа	3 442,18	3 234,02	94,0	
	Краевой бюджет				
	Федеральный бюджет				

	Внебюджетные источники				
Основное мероприятие «Формирование общедоступной информационной среды»	ВСЕГО	270,00	240,00	88,9	Нет потребности.
	Бюджет муниципального округа	270,00	240,00	88,9	
	Краевой бюджет				
	Федеральный бюджет				
	Внебюджетные источники				

6. В течение 2020 года в программу вносились изменения, с 01.01.2021 года утратила силу.

Постановлением от 24.12.2020 года № 887-293-01-01 утверждена новая муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального округа».

Изменения в программу от 30.10.2019 № 773-293-01-01 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального округа»;

- постановление администрации Кочевского муниципального округа от 24.03.2020 № 92-293-01-01 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального округа»;

- постановление администрации Кочевского муниципального округа от 11.09.2020 № 602-293-01-01 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального района».