



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КОЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.10.2019

№ 773-293-01-01

**Об утверждении
муниципальной программы
«Развитие муниципальной
службы в администрации
Кочевского муниципального
округа»**

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Кочевского муниципального района от 21 января 2014 года № 50 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценке эффективности программ Кочевского муниципального района», в целях развития и организации муниципального управления,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального округа».

2. Признать утратившими силу следующие постановления администрации Кочевского муниципального района:

- от 31.10.2018 № 625-293-01-01 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы администрации Кочевского муниципального района»;

- от 21.03.2019 № 192-293-01-01 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы администрации Кочевского муниципального района»;

- от 28.06.2019 № 454-293-01-01 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы администрации Кочевского муниципального района».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2020 года, подлежит официальному опубликованию в газете «Кочевская жизнь», размещению на официальном сайте Кочевского муниципального района в сети Интернет и применяется к правоотношениям при составлении и исполнении бюджета Кочевского муниципального округа Пермского края, начиная с бюджета на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов.

4. Контроль за исполнением муниципальной программы возложить на руководителя аппарата, начальника отдела внутренней политики администрации муниципального района.

Глава муниципального района



А.Н. Юркин

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Кочевского муниципального района
от 30.10.2019 № 773-293-01-01

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального округа»

Паспорт муниципальной программы

Ответственный исполнитель программы	Администрация Кочевского муниципального района
Соисполнители программы	отсутствуют
Участники программы	Администрация Кочевского муниципального района
Подпрограммы программы	отсутствуют
Программно-целевые инструменты программы	В рамках реализации программы не предусмотрена реализация ведомственных целевых программ
Цели программы	Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального округа, повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих
Задачи программы	-совершенствование правовой основы муниципальной службы; -внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

	<p>-совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;</p> <p>-развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;</p> <p>-применение антикоррупционных механизмов;</p> <p>-повышение престижа муниципальной службы;</p> <p>-повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы</p>																							
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Созданы условия для формирования высокопрофессионального кадрового состава в администрации Кочевского муниципального округа. 2. Обеспечена организация и регламентация профессиональной деятельности, включая вопросы финансирования муниципальной службы, обеспечивающие эффективное использование кадрового состава. 3. Организована профилактика коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе в администрации Кочевского муниципального округа. 4. Обеспечена открытость муниципальной службы. 																							
<p>Этапы и сроки реализации программы</p>	<p>Программа рассчитана на период с 2020 по 2022 годы.</p> <p>Программа не имеет строгого деления на этапы, мероприятия Программы реализуются на протяжении всего срока действия Программы</p>																							
<p>Целевые показатели программы</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1046 1518 1230 1621">№ п/п</th> <th data-bbox="1046 927 1230 1518">Наименование целевого показателя</th> <th data-bbox="1046 831 1230 927">Ед. изм.</th> <th colspan="4" data-bbox="1046 87 1230 831">Плановое значение целевого показателя</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <th data-bbox="1118 696 1230 831">2018 год</th> <th data-bbox="1118 546 1230 696">2019 год</th> <th data-bbox="1118 396 1230 546">2020 год</th> <th data-bbox="1118 87 1230 396">2021 год</th> <th data-bbox="1118 87 1230 396">2022 год</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1230 1518 1428 1621">1.</td> <td data-bbox="1230 927 1428 1518">Наличие необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы</td> <td data-bbox="1230 831 1428 927">%</td> <td data-bbox="1230 696 1428 831">100</td> <td data-bbox="1230 546 1428 696">100</td> <td data-bbox="1230 396 1428 546">100</td> <td data-bbox="1230 246 1428 396">100</td> <td data-bbox="1230 87 1428 246">100</td> </tr> </tbody> </table>	№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя							2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	1.	Наличие необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	%	100	100	100	100	100
№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя																					
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год																	
1.	Наличие необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	%	100	100	100	100	100																	

	2.	Доля муниципальных служащих, назначенных на должность муниципальной службы по результатам конкурса на замещение вакантных должностей, а также из кадрового резерва, от общего числа муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу	%	-	-	5	10	15
	3.	Количество должностных лиц прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	чел.	8	17	7	7	7
	4.	Доля муниципальных служащих, допустивших нарушения законодательства об ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, выявленных органом местного самоуправления и/или контрольно-надзорными органами, от общего числа муниципальных служащих	%	0	0	0	0	0

Объемы и источники финансирования программы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				%	100	100	100	100
		2020 год	2021 год	2022 год	Итого					
5.	Доля проектов муниципальных правовых актов, нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном периоде, от общего количества проектов нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном периоде		100	100	100	100	100	100	100	
	Источники финансирования									
	Всего, в том числе:	38711,79	37472,07	36326,77	112510,63					
	бюджет муниципального округа	34018,59	32663,87	32663,87	99346,33					
	краевой бюджет	3542,80	3542,80	3662,90	10748,50					
	федеральный бюджет	1150,40	1265,40	0,00	2415,80					
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00					

1. Общая информация

Муниципальная программа разработана в соответствии с приоритетными задачами развития Российской Федерации и Пермского края в области развития муниципальной службы.

Основанием для разработки Программы являются следующие нормативные правовые акты:

- Бюджетный кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 02.03.2007 № 25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 25.12.2008 № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;
- Закон Пермского края от 04.05.2008 № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае»;
- Закон Пермского края от 30.12.2008 № 382-ПК «О противодействии коррупции в Пермском крае»;
- Устав Кочевского муниципального района;
- Решение Земского Собрания Кочевского муниципального района от 23.08.2017 № 58 «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, Кочевского муниципального района»;
- постановление администрации Кочевского муниципального района от 21 января 2014 года № 50 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценке эффективности муниципальных программ Кочевского муниципального района».

2. Описание основных целей и задач муниципальной программы

Муниципальная служба в Российской Федерации – вид публично-правовой деятельности, осуществляемой в интересах населения муниципального образования. Эффективная кадровая политика является основой процесса развития муниципальной службы. В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальной программой развития муниципальной службы.

Целью настоящей Программы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в

администрации Кочевского муниципального округа, повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

Для достижения цели необходимо реализовать ряд ключевых задач:

1) «Совершенствование правовой основы муниципальной службы».

В рамках данной задачи предполагается выполнение следующих основных мероприятий Программы:

разработка и принятие нормативных правовых актов по вопросам развития муниципальной службы;

применение на муниципальной службе антикоррупционного законодательства.

Для достижения поставленной задачи предполагается разработать проекты нормативных правовых актов по вопросам развития муниципальной службы.

2) «Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности».

Муниципальная служба должна быть основана на профессионализме и высокой квалификации муниципальных служащих, которые, выполняя управленческие функции, выступают представителями власти, действуют в интересах государства и общества.

В рамках реализации данной задачи предлагается выполнение системы следующих программных мероприятий:

совершенствование системы конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы;

совершенствование механизмов формирования кадрового резерва муниципальной службы;

проведение аттестаций муниципальных служащих;

внедрение информационных технологий в систему управления кадровыми ресурсами и в кадровое делопроизводство.

3) «Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих».

С целью реализации задачи предполагается выполнить комплекс следующих мероприятий:

разработка моделей должностных инструкций по различным направлениям деятельности муниципальных служащих;

приведение должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями;

внедрение ежегодных отчетов муниципальных служащих.

4) «Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих».

В рамках реализации задачи предлагается выполнение системы следующих программных мероприятий:

участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения;

участие муниципальных служащих в обучающих семинарах, в том числе в режиме видеоконференцсвязи.

5) «Применение антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе».

В целях реализации поставленной задачи планируется выполнение следующих мероприятий:

организация деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

разработка и внедрение системы мониторинга исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими, подверженными риску коррупционных проявлений, и устранение таких рисков;

участие муниципальных служащих в семинарах и тренингах, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

6) «Повышение престижа муниципальной службы».

Установление дополнительных гарантий муниципальным служащим будет способствовать реализации задач по повышению престижа муниципальной службы, притоку высококвалифицированных кадров.

В рамках реализации задачи предлагается выполнение системы следующих программных мероприятий:

совершенствование механизмов оздоровления муниципальных служащих;

внедрение современных механизмов стимулирования деятельности муниципальных служащих.

7) «Повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы».

Современная муниципальная служба должна быть ориентирована на обеспечение прав и законных интересов граждан, создание механизмов взаимодействия институтов гражданского общества и муниципальной службы.

В рамках реализации задачи предполагается выполнить следующие мероприятия:

разработка и внедрение комплекса мер, направленных на обеспечение открытости муниципальной службы;

привлечение представителей общественных организаций в качестве независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных комиссий;

поддержка в актуальном режиме на официальном сайте Кочевского муниципального округа информационного раздела по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления.

3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Программа рассчитана на период с 2020 по 2022 годы.

Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются на протяжении всего срока реализации Программы.

4. Перечень целевых показателей муниципальной программы

Перечень целевых показателей Программы и показателей непосредственного результата основных мероприятий с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации отражены в приложении 1 к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы администрации Кочевского муниципального округа».

5. Механизм реализации и осуществления контроля реализации муниципальной программы

Разработчиком Программы является администрация Кочевского муниципального района.

Администрация Кочевского муниципального района:

- несет ответственность за своевременную и качественную подготовку и реализацию мероприятий, обеспечивает целевое и эффективное использование средств, выделенных на реализацию мероприятий Программы;

- разрабатывает и принимает на уровне муниципального образования нормативные документы, необходимые для эффективной реализации мероприятий Программы;

- вносит предложения по уточнению затрат по мероприятиям Программы на очередной финансовый год;

- осуществляет подготовку информации о ходе реализации мероприятий Программы;

- организует размещение на официальном сайте муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о ходе и результатах реализации мероприятий Программы;

- осуществляет контроль за реализацией Программы.

Контроль за реализацией Программы в пределах своих полномочий осуществляют Дума Кочевского муниципального округа, Контрольно-счетная палата Кочевского муниципального округа.

6. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы

Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета Кочевского муниципального округа отражено в приложении 2, финансовое обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета Пермского края - в приложении 3, финансовое обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств федерального бюджета - в приложении 4.

Объем финансирования Программы подлежит ежегодному уточнению исходя из реальных условий формирования бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

7. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Обязательным условием оценки эффективности муниципальной программы является успешное (полное) выполнение запланированных на период ее реализации целевых показателей муниципальной программы, а также мероприятий в установленные сроки.

Оценка эффективности и результативности муниципальной программы, подпрограмм осуществляется в сроки и в соответствии с требованиями, определенными постановлением администрации Кочевского муниципального района от 21.01.2014 № 50 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценке эффективности муниципальных программ Кочевского муниципального района» и по Методике оценки эффективности муниципальных программ Кочевского муниципального района, утвержденной постановлением администрации Кочевского муниципального района от 17.09.2014 года № 758.

Перечень целевых показателей муниципальной программы

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	ГРБС	Значения показателей				
				2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Наличие необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	%	Администрация Кочевского муниципального района	-	-	100	100	100
2.	Доля муниципальных служащих, назначенных на должность муниципальной службы по результатам конкурса на замещение вакантных должностей, а также из кадрового резерва, от общего числа муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу	%	Администрация Кочевского муниципального района	-	-	5	10	15
3.	Количество должностных лиц прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	чел.	Администрация Кочевского муниципального района	8	17	7	7	7
4.	Доля муниципальных служащих, допустивших нарушения законодательства об ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении	%	Администрация Кочевского муниципального района	0	0	0	0	0

	или об урегулировании конфликта интересов, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, выявленных органом местного самоуправления и/или контрольно-надзорными органами, от общего числа муниципальных служащих								
5.	Доля проектов муниципальных нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном периоде, от общего количества проектов нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном периоде	%	100	100	100	100	100	100	100
			Администрация Кочевского муниципального района						

**Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы
за счет средств бюджета Кочевского муниципального округа**

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Расходы <1>, тыс. руб.		
		2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального округа»	Администрация Кочевского муниципального района	34018,59	32663,87	32663,87
Основное мероприятие 1. Обеспечение деятельности органа местного самоуправления	Администрация Кочевского муниципального района	30106,41	28751,69	28751,69
Мероприятие 1. Обеспечение деятельности главы муниципального образования	Администрация Кочевского муниципального района	1952,83	1952,83	1952,83
Мероприятие 2. Содержание аппарата администрации	Администрация Кочевского муниципального района	28153,58	26798,86	26798,86
Мероприятие 2.1. Расходы на выплату в целях обеспечения выполнения функций муниципальными органами, казенными учреждениями	Администрация Кочевского муниципального района	25998,86	25998,86	25998,86
Мероприятие 2.2. Прочие расходы, не отнесенные к другим подразделам (представительские расходы и др.)	Администрация Кочевского муниципального района	700,00	700,00	700,00

Мероприятие 2.3. Профессиональное развитие главы муниципального образования и муниципальных служащих (повышение квалификации, профессиональная переподготовка, обучение на семинарах и т.п.)	Администрация Кочевского муниципального района	100,00	100,00	100,00
Мероприятие 2.4. Социальное обеспечение и иные выплаты населению	Администрация Кочевского муниципального района	1354,72	0,00	0,00
Основное мероприятие 2. Организация мероприятий по начислению и выплате пенсий за выслугу лет	Администрация Кочевского муниципального района	3642,18	3642,18	3642,18
Мероприятие 1. Расходы на выплату пенсий за выслугу лет лицам, замещающим должности муниципальной службы и на выплату пенсий за выслугу лет лицам, замещающим выборные должности муниципальной службы Кочевского муниципального округа	Администрация Кочевского муниципального района	3642,18	3642,18	3642,18
Основное мероприятие 3. Формирование общедоступной информационной среды	Администрация Кочевского муниципального района	270,00	270,00	270,00
Мероприятие 1. Расходы на информирование населения через средства массовой информации	Администрация Кочевского муниципального района	30,00	30,00	30,00
Мероприятие 2. Оплата учредительного взноса в Совет муниципальных образований Пермского края	Администрация Кочевского муниципального района	240,00	240,00	240,00

<1> Представленные расходы подлежат ежегодному уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год и плановый период

**Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы
за счет средств бюджета Пермского края**

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Расходы <1>, тыс. руб.		
		2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального округа»	Администрация Кочевского муниципального района	3542,80	3542,80	3662,90
Основное мероприятие 1 Обеспечение деятельности органа местного самоуправления	Администрация Кочевского муниципального района	3542,80	3542,80	3662,90
Мероприятие 3. Выполнение отдельных государственных полномочий	Администрация Кочевского муниципального района	3542,80	3542,80	3662,90
Мероприятие 3.1. Расходы на содержание и организацию деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав	Администрация Кочевского муниципального района	1731,80	1731,80	1731,80
Мероприятие 3.2. Осуществление отдельных государственных полномочий в области архивного дела	Администрация Кочевского муниципального района	338,60	338,60	338,60
Мероприятие 3.3. Осуществление отдельных государственных полномочий по составлению протоколов об административных правонарушениях	Администрация Кочевского муниципального района	2,00	2,00	2,00

Мероприятие 3.4. Осуществление отдельных государственных полномочий по регистрации и учету граждан, имеющих право на получение жилищных субсидий в связи с переселением из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей	Администрация Кочевского муниципального района	721,10	721,10	721,10
Мероприятие 3.5. Осуществление полномочий по регулированию тарифов на перевозку пассажиров	Администрация Кочевского муниципального района	23,00	23,00	23,00
Мероприятие 3.6. Администрирование отдельных государственных полномочий по поддержке сельскохозяйственного производства	Администрация Кочевского муниципального района	500,40	500,40	500,40
Мероприятие 3.7. Осуществление полномочий по созданию, организации деятельности административных комиссий	Администрация Кочевского муниципального района	101,00	101,00	101,00
Мероприятие 3.8. Осуществление полномочий по обеспечению жильем помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Администрация Кочевского муниципального района	120,20	120,20	240,30
Мероприятие 3.9. Осуществление полномочий по отлову безнадзорных животных	Администрация Кочевского муниципального района	4,70	4,70	4,70

<1> Представленные расходы подлежат ежегодному уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год и плановый период

Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы за счет федерального бюджета

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	1	2	Расходы <1>, тыс. руб.		
			2020 год	2021 год	2022 год
			3	4	5
Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)					
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Кочевского муниципального округа»	Администрация Кочевского муниципального района	Администрация Кочевского муниципального района	1150,40	1265,40	0,00
<u>Основное мероприятие 1. Обеспечение деятельности органа местного самоуправления</u>	Администрация Кочевского муниципального района	Администрация Кочевского муниципального района	1150,40	1265,40	0,00
<u>Мероприятие 3. Выполнение отдельных государственных полномочий</u>	Администрация Кочевского муниципального района	Администрация Кочевского муниципального района	1150,40	1265,40	0,00
Мероприятие 3.10. Осуществление отдельных государственных полномочий в области регистрации актов гражданского состояния	Администрация Кочевского муниципального района	Администрация Кочевского муниципального района	1148,40	1263,30	0,00
Мероприятие 3.1.1. Осуществление полномочий по составлению (изменению, дополнению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации	Администрация Кочевского муниципального района	Администрация Кочевского муниципального района	2,00	2,10	0,00

<1> Представленные расходы подлежат ежегодному уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год и плановый период