



АДМИНИСТРАЦИЯ
КОЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.10.2014

№ 875

Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения Кочевского муниципального района на 2015-2017 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлениями администрации Кочевского муниципального района от 21 января 2014 года № 50 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Кочевского муниципального района», от 04 августа 2014 года № 678 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Кочевского муниципального района»:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Содействие занятости населения Кочевского муниципального района на 2015-2017 годы».
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2015 года.
3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Кочевская жизнь» и размещению на официальном сайте администрации муниципального района в сети Интернет.

И.о. главы муниципального района

Г.Д.Олехова

Утверждена
постановлением администрации
Кочевского муниципального района
от 24.10.2014 г. № 875

**Муниципальная программа
«Содействие занятости населения
Кочевского муниципального района на 2015-2017 годы»**

**Муниципальная программа
«Содействие занятости населения Кочевского муниципального района
на 2015 – 2017гг.»**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Государственное казённое учреждение Центр занятости населения Кочевского района (далее – ГКУ ЦЗН)
Соисполнители Муниципальной программы	Нет
Участники Муниципальной программы	Хозяйствующие субъекты, привлекаемые для реализации программных мероприятий
Подпрограммы Государственной программы	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»; Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда»;
Программно-целевые инструменты Муниципальной программы	Нет
Цель Муниципальной программы	Целью Муниципальной программы является создание условий, способствующих эффективному развитию сферы занятости населения Кочевского муниципального района
Задачи Муниципальной программы	Задачами Муниципальной программы являются: 1. Содействие занятости населения, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда. 2. Снижение негативных социально-экономических последствий незанятости инвалидов и предупреждение роста регистрируемой безработицы у данной категории граждан. 3. Создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей – инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.
Ожидаемые результаты реализации Муниципальной программы	Реализация Муниципальной программы позволит: 1. Достигнуть планового значения по целевому показателю Муниципальной программы: уровень регистрируемой безработицы в среднем за год составит в 2017 году 4,7 % от численности экономически активного населения;

	2. Обеспечить достижение нормативного качества и доступности государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости					
Этапы и сроки реализации Муниципальной программы	Муниципальная программа реализуется в 2015-2017 годах. Этапы реализации выделяются по каждой подпрограмме с учетом специфики содержания и хода выполнения основных мероприятий					
Целевой показатель Муниципальной программы	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя			
			2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	про ц.	5,2	4,7	4,7	4,7
Объемы и источники финансирования Муниципальной программы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
		2015 г.	2016 г.	2017 г.	Итого	
	Всего, в том числе:		8694,2	8887,5	8996,0	26577,7
	федеральный бюджет		6930,6	7012,0	7012,0	20954,6
	бюджет Пермского края	1685,5	1797,4	1905,9	5388,8	
	Бюджет муниципального района	78,1	78,1	78,1	234,3	

1. ПОНЯТИЯ И ТЕРМИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПРОГРАММЕ

В настоящей Программе используются следующие понятия и термины:

Трудовые ресурсы - лица трудоспособного возраста (за исключением неработающих инвалидов I и II групп и лиц, получающих пенсию по возрасту на льготных условиях), а также работающие лица нетрудоспособного возраста (подростки и население старше трудоспособного возраста).

Экономически активное население (далее-ЭАН) - часть населения, включающая всех занятых и безработных.

Занятые – лица трудоспособного возраста и старше, а также младших возрастов, работающие по найму за вознаграждение на условиях полного или неполного рабочего времени; не по найму, на приносящей доход работе, самостоятельно или у отдельных граждан; без оплаты на семейном предприятии. Выделяются виды занятости: вторичная, при которой лица трудятся на двух и более работах, неформальная (завуалированная), которая предполагает преднамеренное или непреднамеренное уклонение от оплаты налогов.

Незанятые – лица трудоспособного возраста и старше, которые не имеют работы (доходного занятия). Подразделяются на активных незанятых (безработных) – тех, кто ищет работу, и на неактивных (пассивных) незанятых – тех, кто не ищет работу.

Безработные - лица трудоспособного возраста и старше, которые не имеют работы (доходного занятия), занимаются поиском работы и готовы приступить к ней. Из их общей численности выделяются безработные, официально признанные и получившие статус в соответствии с законодательством в органах государственной службы занятости.

Уровень регистрируемой безработицы - удельный вес численности безработных в численности экономически активного населения (в процентах).

Уровень общей безработицы - отношение численности безработных к численности экономически активного населения (в процентах).

Безработица - явление в экономике, при котором часть экономически активного населения, желающая работать, не может продать (применить) свою рабочую силу. Выделяются виды безработицы: сезонная - обусловлена сезонным характером деятельности организации, структурная - вызванная тем, что структура рабочих мест не соответствует структуре рабочей силы, скрытая (завуалированная) - характеризуется накоплением на предприятиях излишней, неэффективной рабочей силы, способствует снижению производительности труда. Безработица распределяется по продолжительности, при этом выделяется временная (до четырех месяцев) и хроническая (свыше года).

Общественные работы - общедоступные виды деятельности, как правило, не требующие специальной подготовки, организуются для временной занятости граждан, не имеющих оплачиваемой работы (дохода) и испытывающих затруднения с подбором постоянного места

II. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.1. Государственная политика в области содействия занятости населения реализовывалась:

в 2013 году в рамках ВЦП «Содействие занятости населения Пермского края на 2012-2014 годы», утвержденной приказом Агентства по занятости населения Пермского края от 13 февраля 2012 г. № СЭД-40-01-07-32 и Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2013-2015 годах, утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 24.09.2012г. № 899-п;

в 2014 году – в рамках государственной программы Пермского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. № 1315-п.

2.2. По состоянию на 01.01.2014 года численность населения Кочевского муниципального района - составляла 10629 человек, численность экономически активного населения – 5490 человек или 51% от общей численности населения.

Среднесписочная численность работающих, занятых в экономике района на 01.01.2014 года составила 2736 человек. К 2013 году уменьшение численности работающих составило 130 человек.

Сокращение численности работающих характерно для различных предприятий, организаций, учреждений, осуществляющих деятельность на территории района. В первую очередь, происходит сокращение численности работающих в организациях федерального и краевого подчинения. Так в частности, в 2012 – 2014 годах прошли сокращения работающих в МБОУ ДПО «Межшкольный методический центр», центральном статуправлении, Службе судебных приставов, Коми – Пермское отделение №729 ОАО «Сбербанк России», ОАО «Пермэнергосбыт», МБДОУ «Детский сад «Малышок», ООО «Пермагролес», Военный комиссариат по Косинскому и Кочевскому районам, ГБУВК «Кочевская районная станция по ББЖ», Управлении образования, МБОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей», Администрации района, КГАСУСОН Пелымский дом – интернат, ООО «Лукойл-Пермнефтепродукт», МБУ «Кочевская центральная районная больница», МБОУ «Пелымская средняя общеобразовательная школа», Межмуниципальный отдел МВД России «Кочевский», МБОУ «Юксеевская средняя общеобразовательная школа».

2.3. Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 01.07.2014 года составил – 5,7 % к ЭАН, что ниже уровня на начало года и показателя аналогичного периода прошлого года на 0,5 п.п. По прогнозным данным к концу 2014 года уровень безработицы может составить 5,8 %.

Проблемами занятости населения муниципалитета занимается ГКУ Центр занятости населения Кочевского района Пермского края (далее – Центр занятости). В целях решения вопросов Центр занятости работает в постоянном контакте с работодателями, в т.ч. и по вопросам предстоящих высвобождений, контролирует и согласовывает с работодателями поэтапное высвобождение работников с рабочих мест, оказывая высвобождаемым консультационные услуги в рамках требований действующего законодательства, регулирующего вопросы труда и занятости.

В период с 01.01.2012 года по 01.07.2014 года в Центр занятости представили информацию о планируемых увольнениях в связи с сокращением либо реорганизацией 23 организации на 77 человек.

За 6 месяцев 2014 года, по различным вопросам занятости в Центр занятости обратилось 814 человек, что составило на 7,7% больше от величины показателя аналогичного периода прошлого года. На учет в целях поиска подходящей работы поставлено 504 человека или 62 % от числа обратившихся.

Структура безработных граждан на 01.07.2014 года выглядит следующим образом:

- по социально – демографическому составу:
 - граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва – 31% (на 01.07.2013 года – 29%);
 - граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации или сокращением численности 3 % (на 01.07.2013 года – 5,6%);
 - женщины - 39% (на 01.07.2013 года – 44%);
 - молодежь (16 - 29 лет)– 20% (на 01.07.2013 года – 19%);

- лица предпенсионного возраста за два года до наступления пенсионного возраста – 12% (на 01.07.2013 года – 10%);

- уволенные с военной службы – 0,3% (на 01.07.2013 года – 1,2%);

- инвалиды 2,3% (на 01.07.2013 года – 4,4%).

2.4. Статус безработного в течение января - июня 2014 года получили 373 человека, что составило 88,4% к величине показателя аналогичного периода 2013 года.

Таблица 1

Социально - демографический состав безработных граждан

Категории безработных граждан	на 01.07.2014г.		на 01.07.2013г.		Динамика	
	численность, чел.	структура %	численность, чел.	структура %	численность, чел.	%
Всего	307	100	341	100	-34	X
женщины	119	39	150	44	-31	-5
Молодежь 16-29 лет	62	20	65	19	-3	+1
Граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва	95	31	98	29	-3	+2
Уволенные в связи с ликвидацией или сокращением численности	8	2,5	19	5	-11	-2,5
Инвалиды	7	2,3	15	4	-8	-1,7
Лица предпенсионного возраста	38	12	36	10	+2	+2
Уволенные с военной службы	1	0,3	4	1	-3	-0,7

Категории безработных граждан	на 01.07.2014г.		на 01.07.2013г.		Динамика	
	численн ость, чел.	структу ра %	численн ость, чел.	структур а%	численн ость, чел.	%
Освобожденные из мест уголовно – исправительного наказания (УИН)	3	1	6	2	-3	-1

Анализ данных таблицы показывает, что произошло общее уменьшение количества безработных граждан. При этом необходимо отметить, что доля граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность (более года) перерыва в абсолютном выражении осталась на уровне 2013 г., и выше в процентном отношении на 7 п.п. Обращает на себя внимание тот факт, что ведущей возрастной группой в составе безработных является молодежь 16-29 лет. Она занимает 20% от общей численности безработных. По сравнению с 2013г. произошел рост как в количественном, так и в процентном выражении. Положительным моментом является уменьшение доли женщин, состоящих на учете.

2.5. В течение 6 месяцев 2014 года в Центр занятости поступило 261 вакансий от организаций района разных форм собственности, что составило к аналогичному периоду 2013 года 73%. Для замещения рабочих профессий предназначены 86% вакансий. Более 80% вакансий имеет заработную плату ниже величины прожиточного минимума, что делает их неподходящими для ищущих работу клиентов Центра занятости с высоким уровнем квалификации, и является фактором снижающим мотивацию на трудоустройство.

Основными клиентами Центра занятости, со стороны работодателей, обращающимися за государственной услугой в подборе подходящих работников, являются организации оптовой и розничной торговли, предприятия обрабатывающей отрасли, лесозаготовительного производства, финансовые организации, организации транспорта и связи. Вышеназванные отрасли, характеризуются высокой текучестью кадров, высокими квалификационными требованиями к претендентам и низким уровнем оплаты труда.

По состоянию на 01.07.2014 года Центр располагал 12 вакансиями, в расчете на 1 вакансию напряженность регистрируемого рынка труда составила 25 человек.

Таким образом, приведенные выше показатели указывают, что на территории Кочевского муниципального района отсутствует необходимое количество рабочих мест для обеспечения в полной мере потребности населения в трудоустройстве. Наиболее незащищенными, в сфере трудоустройства являются женщины, инвалиды, люди предпенсионного возраста, молодежь без опыта работы.

2.6. Итоги реализации муниципальной программы «Содействие занятости населения Кочевского муниципального района на 2012-2014 годы» и

антикризисной программы по снижению напряженности на рынке труда в Пермском крае.

Сдерживающим фактором роста безработицы в районе является реализация активной политики занятости, проводимая Центром занятости и Администрацией района в рамках реализации муниципальной программы «Содействие занятости населения Кочевского муниципального района на 2012-2014 годы» (далее – Программа содействия занятости населения) и антикризисной программы по снижению напряженности на рынке труда в Пермском крае.

В рамках реализации Программы содействия занятости населения за январь-июнь 2014 года трудоустроено 365 незанятых гражданина, в том числе 327 человек из числа зарегистрированных в качестве безработных. На профессиональное обучение направлено 54 безработных граждан и 6 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения 3-х лет. В оплачиваемых общественных работах приняли участие 87 человек. 23 человека трудоустроено из числа граждан испытывающих трудности в поиске работы.

Получили государственные услуги по профессиональной ориентации 311 человек, по психологической поддержке - 38 человек, по социальной адаптации – 44 человека. За 6 месяцев 2014 года проведены 4 ярмарки вакантных и учебных мест с последующим трудоустройством 88 человек.

Таблица 2

Результаты реализации муниципальной программы
«Содействие занятости населения Кочевского муниципального района на
2012-2014 годы» за период 01.01.2012 года по 01.07.2014года

Наименование показателя	Факт, 2012 г.	Факт, 2013 г.	Факт, 6 мес. 2014 г.
1. Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, чел.	947	1023	504
2. Оказано содействие в трудоустройстве, чел	793	744	365
3. Направлено на общественные работы, чел.	150	149	87
4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет, чел.	64	74	39
5. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, чел.	5	4	0
6. Организация временного	28	25	23

трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске в работе, чел.			
7. Профессиональное обучение безработных граждан, чел.	81	63	55
8. Профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, чел.	1	5	6
9. Профессиональная ориентация, чел.	492	425	311
10. Социальная адаптация, чел	62	59	44
11. Психологическая поддержка, чел.	55	66	38
12. Организация ярмарок - вакансий	8	10	4
13. Оказано государственных услуг по самозанятости безработным гражданам, чел.	42	39	24
14. Выделена единовременная финансовая помощь на самозанятость, чел.	17	7	9

2.7. В целях снижения негативных социально - экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждения роста безработицы на территории Пермского края, и в частности Кочевского района, начиная с 2009 года реализуется Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда (далее – Программа дополнительных мер).

Таблица 3

Результаты реализации программных мероприятий

Наименование показателя	Факт, 2012г.	Факт, 2013г.	Факт, 6 мес. 2014 г.
Содействие занятости инвалидов, чел.	1	2	2
Содействие занятости многодетных родителей	1	0	1

2.8. ГКУ ЦЗН осуществляют социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального обучения

и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости.

2.9. В сфере занятости населения Кочевского муниципального района существуют проблемы, влияющие на реализацию Муниципальной программы:

2.9.1. Несбалансированность спроса и предложения рабочей силы.

2.9.2. Деформация системы трудовых отношений, обусловленная значительными масштабами занятости в неформальном секторе экономики, медленная перестройка трудового менталитета сдерживают переход к эффективной занятости и повышению трудовой мобильности работников.

2.9.3. Ухудшение качественных характеристик системы рабочих мест. Значительную часть занимают места с неблагоприятными условиями труда и низкой его оплатой. Изношенность основных фондов может стать одной из причин, ограничивающих в ближайшей перспективе расширение спроса на рабочую силу.

2.9.4. Система профессионального образования недостаточно адаптирована к новым условиям хозяйствования, особенно в части учёта перспектив спроса на рабочую силу в профессиональном разрезе. Большая часть выпускников средних и начальных профессиональных учебных заведений не имеют перспективы гарантированного трудоустройства по специальности.

2.9.5. Трудоустройство ряда социально-демографических групп (молодёжи без практического опыта работы, отдельных контингентов женского населения, инвалидов и других) остаётся достаточно сложным. С одной стороны, сохраняется селективный подход при приёме на работу в зависимости от пола, возраста, семейного положения, здоровья, наличия опыта работы, а с другой стороны, растут требования безработных, особенно молодёжи к условиям и оплате труда, т.к. заявленные в службу занятости вакансии относятся, как правило, к низкооплачиваемым видам деятельности.

III. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА

3.1. В соответствии с целями, сформулированными в государственной программе Пермского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. № 1315-п, основным приоритетом в сфере реализации Муниципальной программы является эффективная занятость населения и обеспечение стабильности на рынке труда Кочевского района.

3.2. Для решения проблем в сфере занятости населения определена следующая иерархическая система целей и задач:

3.2.1. Цель Муниципальной программы.

3.2.2. Задачи Муниципальной программы.

3.2.3. Цели подпрограмм.

3.2.4. Задачи подпрограмм.

3.3. Целью Муниципальной программы является создание условий, способствующих эффективному развитию сферы занятости населения Кочевского муниципального района.

3.4. Для достижения цели Муниципальной программы выделяются следующие задачи Муниципальной программы:

3.4.1. Содействие занятости населения, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда.

3.4.2. Снижение негативных социально-экономических последствий незанятости инвалидов и предупреждение роста регистрируемой безработицы у данной категории граждан.

3.4.3. Создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей – инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

3.5. Развитие сферы занятости населения в период действия Муниципальной программы будет определяться демографической ситуацией и тенденциями развития экономики в районе:

3.5.1. Численность населения продолжает снижаться, что усугубляет ситуацию на рынке труда (табл. 4).

Таблица 4

Динамика численности населения

		2011г.	2012г.	2013г.	2014г.
1. Численность постоянного населения на начало периода	тыс. чел.	12,4	12,6	10,9	10,8
2. Численность населения трудоспособного возраста на начало периода	тыс. чел.	6,7	6,4	6,2	6,0

IV. ПРОГНОЗ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

4.1. Реализация Государственной программы позволит достигнуть плановых значений по целевым показателям Муниципальной программы:

4.1.1. Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год составит в 2017 году - 4,7%.

4.1.2. Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов за 2015г. составит 2 единицы.

4.1.3. Количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей – инвалидов за 2015г. составит 1 единица.

V. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Срок реализации Муниципальной программы: 2015-2017 годы. Этапы реализации Муниципальной программы не выделяются.

VI. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Перечень основных мероприятий и мероприятий Муниципальной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 1 к Муниципальной программе.

VII. ПЕРЕЧЕНЬ И КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ПОДПРОГРАММ

7.1. Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (приложение 2 к Муниципальной программе) включает в себя:

7.1.1. Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения».

7.1.2. Основное мероприятие 1.2. «Социальные выплаты безработным гражданам».

7.2. Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда» (приложение 3 к Муниципальной программе) включает в себя:

7.2.1. Основное мероприятие 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места».

7.2.2. Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)».

VIII. ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

8.1. В соответствии с системой целей и задач Муниципальной программы установлены следующие целевые показатели:

8.1.1. Целевые показатели первого уровня, характеризующие степень достижения цели Государственной программы и решения задач Муниципальной программы.

8.1.2. Целевые показатели второго уровня, характеризующие степень достижения целей подпрограмм и решения задач подпрограмм.

8.2. Перечень целевых показателей Муниципальной программы и входящих в нее подпрограмм с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации, а также сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с конечными целевыми показателями Муниципальной программы приведены в приложении 4 к Муниципальной программе.

IX. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

9.1. Источниками ресурсного обеспечения Муниципальной программы являются:

9.1.1. Средства бюджета Пермского края, в том числе субсидия на возмещение затрат работодателя на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения (оборудования) рабочих мест (в том числе на дому) для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

9.1.2. Средства федерального бюджета, в том числе субвенция,

предоставляемая на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

9.1.3. Средства бюджета муниципального района, которые будут направлены на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Средства местного бюджета, предусмотренные в Программе, могут корректироваться в зависимости от сложившейся социально – экономической ситуации при утверждении местного бюджета на очередной финансовый год.

9.1.4. Затраты по внебюджетным источникам будут определяться на каждый год на договорной основе с конкретным участником.

9.2. Объем финансирования муниципальной программы за весь период её действия составит 26577,7 тыс. рублей (табл. 5).

Таблица 5

Объем финансирования Муниципальной программы

№ п/п	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)			
		2015 г.	2016 г.	2017 г.	Итого
1.	Всего	8694,2	8887,5	8996,0	26577,7
2.	В том числе: бюджет Пермского края	1685,5	1797,4	1905,9	5388,8
3.	Федеральный бюджет	6930,6	7012,0	7012,0	20954,6
4.	Бюджет муниципального района	78,1	78,1	78,1	234,3

9.3. Информация по ресурсному обеспечению Муниципальной программы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации, а также по годам реализации приведена:

9.3.1. За счет средств бюджета Пермского края - в приложении 5 к Муниципальной программе;

9.3.2. За счет средств федерального бюджета - в приложении 6 к Муниципальной программе;

9.3.3. За счет средств бюджета муниципального района - в приложении 7 к Муниципальной программе;

9.3.4. За счет всех источников финансирования - в приложении 8.

9.4. Объем ресурсного обеспечения Муниципальной программы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Х. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

10.1. Методика оценки эффективности муниципальной программы разработана в целях установления единых правил формирования критериев оценки эффективности муниципальных программ (далее - Программа), действующих в Кочевском муниципальном районе.

10.2. Оценка эффективности и результативности муниципальной программы (подпрограммы) осуществляется в сроки и в соответствии с требованиями,

определенными постановлением администрации Кочевского муниципального района от 21.01.2014 года № 50 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Кочевского муниципального района» и Методикой оценки эффективности муниципальных программ Кочевского муниципального района, постановление №758 от 17.09.2014г.

10.3. Методика оценки эффективности Программы предусматривает возможность проведения оценки эффективности муниципальной программы в течение срока её реализации не реже чем один раз в год.

10.4. Оценка эффективности Программы проводится для обеспечения ответственного исполнителя Программы оперативной информацией о ходе и промежуточных результатах выполнения мероприятий Программы, подпрограмм, а также решения задач и реализации целей муниципальной программы.

10.5. Ответственный исполнитель Программы использует результаты оценки эффективности муниципальной программы при принятии решений:

- о корректировке плана реализации муниципальной программы на текущий год;

- о формировании плана реализации муниципальной программы на очередной год;

- о подготовке предложений по корректировке муниципальной программы в случае выявления факторов, существенно влияющих на ход реализации муниципальной программы.

10.6. Методика оценки эффективности муниципальной программы представляет собой алгоритм оценки фактической эффективности в процессе и по итогам реализации муниципальной программы и должна быть основана на результативности муниципальной программы с учетом объема ресурсов, направленных на ее реализацию, а также реализовавшихся рисков и социально-экономических эффектов, оказывающих влияние на изменение соответствующей сферы социально-экономического развития Кочевского муниципального района. Под результативностью понимается степень достижения запланированных показателей за счет реализации мероприятий муниципальной программы. Результативность измеряется путём сопоставления достигнутых значений показателей с плановыми значениями.

Эффективность муниципальной программы оценивается на основе результативности муниципальной программы с учетом оценки запланированного и фактического объёма финансирования на реализацию муниципальной программы.

10.7. Оценка эффективности осуществляется следующими способами:

- а) обследование (анализ) ответственного исполнителя текущего состояния сферы реализации Программы на основе достигнутых результатов;

- б) экспертная оценка хода и результатов реализации Программы.

10.8. Методика оценки эффективности Программы учитывает необходимость проведения оценок по:

10.8.1. Степени достижения целей и решения задач Программы – определяется путем сопоставления фактически достигнутых значений целевых показателей (индикаторов) Программы и подпрограмм, включенных в ее состав, и их плановых значений по формуле:

$$\text{СДЦ} = (\text{СДП } 1 + \text{СДП } 2 + \text{СДП } N) / N,$$

где СДЦ – степень достижения целей (решения задач);

СДП – степень достижения целевого показателя (индикатора) Программы (подпрограммы);

N – количество целевых показателей (индикаторов) Программы (подпрограммы).

Степень достижения целевого показателя (индикатора) муниципальной программы рассчитывается по формуле:

а) для целевых показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является рост значений:

$$\text{СДП} = \text{ЗФ} / \text{ЗП},$$

где ЗФ – фактическое значение целевого показателя Программы;

ЗП – плановое значение целевого показателя (индикатора) Программы;

б) для целевых показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$\text{СДП} = \text{ЗП} / \text{ЗФ}.$$

10.8.2. Степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета Пермского края, средств федерального бюджета и средств бюджета муниципального района – определяется путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования мероприятий муниципальной программы по формуле:

$$\text{УФ} = \text{ФФ} / \text{ФП},$$

где УФ – уровень финансирования реализации мероприятий муниципальной программы;

ФФ – фактический объем финансовых ресурсов, направленных на реализацию мероприятий муниципальной программы;

ФП – плановый объем финансовых ресурсов на соответствующий отчетный период.

10.8.3. Степени реализации основных мероприятий муниципальной программы:

Степень реализации мероприятий оценивается для каждой муниципальной программы (подпрограммы) как доля мероприятий муниципальной программы, выполненных в полном объеме, к общему количеству мероприятий по следующей формуле:

$$K1 \text{ пп} = Mв / M, \text{ где:}$$

K1 пп - степень реализации мероприятий;

Mв - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

M - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

Мероприятие может считаться выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

- мероприятие, результаты которого оцениваются на основании числовых (в абсолютных или относительных величинах) значений показателей (непосредственных результатов), считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое значение показателя (непосредственного результата) составляет не менее 90% от запланированного и не хуже чем значение показателя (непосредственного результата), достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию. В том случае, когда для описания результатов реализации мероприятия используется несколько показателей (непосредственных результатов), для оценки степени реализации мероприятия используется среднее арифметическое значение отношений фактических значений показателей к запланированным значениям, выраженное в процентах;

- мероприятие, предусматривающее оказание муниципальных услуг (работ) на основании муниципальных заданий, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета Пермского края, средств федерального бюджета, средств бюджета муниципального района, считается выполненным в полном объеме в случае выполнения сводных показателей муниципальных заданий по объему и по качеству муниципальных услуг (работ) не менее чем на 90% от установленных значений на отчетный год;

- мероприятие, предусматривающее разработку или принятие правовых актов, считается выполненным в случае разработки или принятия правового акта в установленные сроки.

10.9. Итоговая формула расчета эффективности реализации муниципальной программы:

$$\text{ЭМП} = \text{СДЦ} \times \text{УФ}$$

Вывод об эффективности (неэффективности) реализации муниципальной программы определяется на основании следующих критериев:

Вывод об эффективности реализации Программы	Критерий оценки эффективности
Неудовлетворительный уровень эффективности	менее 0,5
Удовлетворительный уровень эффективности	От 0,5 до 0,8
Высокий уровень эффективности	более 0,8

Приложение 1 к муниципальной
программе «Содействие занятости
населения Кочевского муниципального
района на 2015-2017 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

№пп	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)
			начала реализаци и	окончания реализаци и	
1	2	3	4	5	6
1.	Подпрограмма 1. «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».				
1.1.	<u>Основное мероприятие 1.1.</u> «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	Государственное казённое учреждение Центр занятости населения Кочевского района (далее – ГКУ ЦЗН)	2015	2017	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год в 2017 году составит - 2,5%.
1.1.1.	Мероприятие «Информирование о положении на рынке труда»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Повышение доступности и открытости информации о деятельности службы занятости, повышение качества предоставляемых государственных услуг. Информацию о положении на рынке труда получают ежегодно 4619 человек.

1.1.2.	Мероприятие «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Обеспечение работодателей кадрами, снижение дисбаланса спроса и предложения на профессиональных рынках труда. В ярмарках вакансий и учебных рабочих мест примут участие ежегодно 330 человек.
1.1.3.	Мероприятие «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Снижение дисбаланса спроса и предложения на профессиональных рынках труда, обеспечение для безработных граждан возможности выбрать новую сферу трудовой деятельности, а для молодежи правильно выбрать будущую профессию, снижение затрат на профессиональное образование. Государственную услугу по профессиональной ориентации получают ежегодно 488 человек.
1.1.4.	Мероприятие «Психологическая поддержка безработных граждан»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Предотвращение роста напряженности на рынке труда. Государственную услугу по психологической поддержке получают ежегодно 65 человек.
1.1.5.	Мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Обеспечение работодателей квалифицированными кадрами, снижение дисбаланса спроса и предложения на

	образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»				профессиональных рынках труда, повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда. Государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в 2015 – 2017 годах получают 186 человек.
1.1.6.	Мероприятие «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание материального благосостояния безработных граждан. Государственную услугу по участию в оплачиваемых общественных работах в 2015 – 2017 годах получают - 270 человек.
1.1.7.	Мероприятие «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	ГКУ ЦЗН Администрация района	2015	2017	Получение первых трудовых навыков, снижение уровня преступности среди несовершеннолетних. Государственную услугу по временному трудоустройству в 2015 – 2017 годах получают - 150 человек.

1.1.8.	Мероприятие «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание материального благосостояния безработных граждан. Государственную услугу по участию в оплачиваемых общественных работах в 2015 – 2017 годах получают 51 человек.
1.1.9.	Мероприятие «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, минимизация уровня регистрируемой безработицы среди выпускников, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. Государственную услугу по временному трудоустройству в 2015 – 2017 годах получают 3 человека.
1.1.10.	Мероприятие «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда. Государственную услугу по социальной адаптации в 2015 – 2017 годах получают ежегодно 225 человек.
1.1.11.	Мероприятие «Содействие самозанятости безработных»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы,

	<p>граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»</p>				<p>увеличение числа рабочих мест, увеличение возможности для граждан самостоятельно обеспечивать себя работой. Государственную услугу по содействию самозанятости в 2015 – 2017 годах получают 15 человек.</p>
1.1.12.	<p>Мероприятие «Профессиональное обучение</p>	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Быстрая адаптация женщин на рабочем месте после отпуска по

	и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет»				уходу за ребенком. Государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в 2015 – 2017 годах получают 6 человек.
1.1.13.	Мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Вовлечение в трудовую деятельность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости. Государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в 2015 – 2017 годах получают 3 человека.
1.2.	<u>Основное мероприятие 1.2.</u> «Социальные выплаты безработным гражданам»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Поддержание материального положения безработных граждан в период поиска работы
Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда».					
2.1.	<u>Основное мероприятие 2.1.</u> «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них	ГКУ ЦЗН	2015	2015	Создание рабочих мест для незанятых инвалидов. Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов

	рабочих места»				составит за 2015 год 2 единицы.
2.2.	<u>Основное мероприятие 2.2.</u> «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Создание рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей – инвалидов. Количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей – инвалидов за 2015 – 2017 годы составит 3 единицы.

Приложение 2
к муниципальной программе
«Содействие занятости населения
Кочевского муниципального района
на 2015-2017 годы»

**ПОДПРОГРАММА 1. «АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ
ГРАЖДАН»**

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель подпрограммы	Государственное казённое учреждение Центр занятости населения Кочевского района Пермского края (далее – ГКУ ЦЗН)
Соисполнители подпрограммы	Нет
Участники подпрограммы	Хозяйствующие субъекты, привлекаемые для реализации программных мероприятий
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Нет
Цели подпрограммы	1. Содействие занятости населения, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда района»
Задачи подпрограммы	Задачами подпрограммы являются: 1. Совершенствование организационных форм содействия занятости населения. 2. Повышение качества рабочей силы. 3. Оказание социальной поддержки безработным гражданам.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Реализация подпрограммы позволит: реализовать права граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость; обеспечить нормативный уровень доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости, предоставляемых ГКУ ЦЗН; обеспечить выполнение целевого показателя подпрограммы, значение которого в 2017 году составит: коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год – 2,5.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в 2015-2017 годах. Срок реализации основного мероприятия 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и

	социальная поддержка безработных граждан»: 2015 – 2017 годы. Этапы не выделяются. Срок реализации основного мероприятия 1.2. «Социальные выплаты безработным гражданам»: 2015 – 2017 годы. Этапы не выделяются.						
Целевой показатель подпрограммы	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя				
			2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017г.	
	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год	коэф ф	2,5	2,5	2,5	2,5	
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)					
		2015 г.	2016 г.	2017 г.	Итого		
	Всего, в том числе:	8525,6	8857,2	8966,0	26349,1		
	бюджет Пермского края	1655,5	1767,4	1875,9	5298,8		
	федеральный бюджет	6792,0	7012,0	7012,0	20816,0		
	Бюджет муниципального района	78,1	78,1	78,1	234,3		

I. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

1.1. В 2013 году и 1 полугодии 2014 года участниками мероприятий активной политики занятости, реализуемых ГКУ ЦЗН, стали соответственно 2182 человек и 1412 человек. Основные итоги реализации основных мероприятий активной политики занятости в 2013 году и 1 полугодии 2014 года приведены в таблице 6.

Таблица 6

Численность участников мероприятий активной политики занятости, чел.

	2013 г.	2014 г. (1 полугодие)
Получили государственную услугу в области содействия занятости населения	1023	504
в т.ч. обратились за содействием в поиске подходящей работы	1023	504
Нашли работу (доходное занятие) при содействии службы занятости	744	365
в т.ч.: трудоустроены на	435	218

постоянную работу		
трудоустроены на общественные и временные работы	149	87
Получили услуги по информированию о положении на рынке труда	407	310
Получили услуги по самозанятости	37	24
Посетили ярмарки вакансий и учебных рабочих мест	286	201
Получили профориентационные услуги	425	311
Получили услуги по социальной адаптации на рынке труда	59	44
Получили услуги по содействию самозанятости	7	9
Направлены на профессиональное обучение	68	61
в т.ч.: женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет	5	6
граждане, которым назначена пенсия по старости	-	1

1.1.1. Основные усилия ГКУ ЦЗН направлены на трудоустройство граждан. С этой целью проводится работа по налаживанию контактов с работодателями и пополнению банка вакансий, эффективному использованию имеющегося потенциала рабочих мест, сокращению времени поиска гражданами подходящей работы и периода длительной безработицы. Кроме того, ГКУ ЦЗН проводит «ярмарки вакансий» и «ярмарки рабочих мест», осуществляет консультирование и обучение навыкам поиска работы граждан, испытывающих трудности в трудоустройстве.

1.1.2. Информационное обеспечение реализации в Пермском крае единой государственной политики в области содействия занятости регулируется административным регламентом предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации.

В рамках мероприятия по информированию о положении на рынке труда осуществлялась подготовка и распространение информации, включающей сведения о нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений, спросе и предложении на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе; востребованности трудовых услуг с учётом уровня профессиональной квалификации, подготовки, переподготовки и вовлечения граждан в процесс производства; межтерриториального и межотраслевого перераспределения рабочей силы; использования иностранных работников.

Применялись следующие формы и способы информирования о порядке предоставления государственных услуг: электронные и печатные СМИ, полиграфическая продукция, интернет – ресурсы, массовые мероприятия.

Государственную услугу по информированию о положении на рынке труда граждане получали в ГКУ ЦЗН и на массовых мероприятиях (информационные встречи на предприятиях, совещания с главами местных администраций, с работодателями, встречи с населением муниципальных образований, ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, а также в средствах массовой информации).

1.1.3. Ярмарки вакансий и учебных мест демонстрируют спрос и предложение на рынке труда и на рынке образовательных услуг, способствуют содействию занятости граждан, самостоятельно осуществляющих свой профессиональный выбор.

Перспективным направлением является проведение специализированных мини-ярмарок (для молодёжи, женщин, инвалидов и т.д.), которые позволяют в короткий срок удовлетворить спрос работодателей по конкретно заявленным вакансиям.

Проведение ярмарок учебных мест позволяет достигнуть оптимального соотношения между выбранной профессией и её востребованностью на рынке труда. Проведение ярмарок вакансий и учебных мест служит инструментом по уменьшению диспропорций на профессиональных рынках труда на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

1.1.4. В условиях структурной перестройки экономики особенно актуальным является обоснованный выбор гражданами вида деятельности и формы занятости в соответствии с личными способностями и потребностями рынка труда, самоопределение при выборе и планировании карьеры. Профессиональная ориентация, являясь одним аспектом развития управления человеческими ресурсами, важным элементом социальной защиты человека, его психологической поддержки, способствует повышению конкурентоспособности граждан, мобильности и развитию человеческих ресурсов, снижению уровня безработицы.

При проведении профориентационной деятельности существуют следующие проблемы:

- противоречия между фактической потребностью общества в специалистах и профессиональными личными интересами безработных граждан и других категорий населения;
- противоречия между недостаточной информированностью населения (прежде всего молодёжи) о множестве существующих видов деятельности и необходимостью самостоятельно и обоснованно выбирать профессию.

Перспективным направлением в профориентационной деятельности ГКУ ЦЗН является профориентационное сопровождение профессионального обучения безработных граждан.

1.1.5. В условиях модернизации производства работодателям требуются профессионально мобильные работники широкого профиля. Это обстоятельство ставит более 50 % безработных граждан, состоящих на учёте в службе занятости населения, перед необходимостью пройти профессиональное обучение, без которого трудоустройство является практически невозможным. Практика показывает, что большинство работников, высвобождаемых в результате

структурной перестройки экономики, нуждается либо в повышении своей квалификации, либо в получении новой профессии.

Активная политика занятости населения, реализуемая путём профессионального обучения безработных граждан, направлена на усиление адресной социальной поддержки граждан, нуждающихся в профессиональном обучении в целях занятости, и является одним из элементов государственной политики в области развития человеческих ресурсов.

Особое внимание при направлении на профессиональное обучение уделяется женщинам в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им трёх лет и гражданам, которым назначена пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

1.1.6. Профессиональные и территориальные диспозиции на рынке труда привели к обострению целого комплекса проблем: снижение покупательной способности и уровня жизни населения, увеличение риска социальной напряжённости, рост дополнительных расходов на материальную поддержку безработных граждан.

Организуя общественные работы, ГКУ ЦЗН осуществляет временное трудоустройство безработных граждан, улучшает тем самым ситуацию с занятостью населения и материально поддерживает граждан на время поиска постоянного заработка.

1.1.7. Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, как правило, заняты учебной деятельностью. Во время летних каникул и в свободное от учёбы время данная категория населения может ухудшить криминогенную обстановку в районе, если не будет привлечена к трудовой деятельности. Поэтому организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан является важной социальной проблемой.

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан, являясь одним из направлений деятельности службы занятости населения, служит профилактикой безработицы. Несовершеннолетние граждане получают профессиональные навыки и адаптируются к трудовой деятельности. В приоритетном порядке для временного трудоустройства привлекаются дети-сироты, подростки, состоящие на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних, подростки из семей безработных граждан, из семей с низким достатком.

1.1.8. Конкуренция на рынке труда приводит к постепенному вытеснению из числа занятых лиц предпенсионного возраста, инвалидов, а также ставит барьеры при приёме на работу для молодёжи, лиц освобождённых из мест лишения свободы, граждан, уволенных с военной службы и некоторых других групп населения.

В силу их социально-профессиональной специфики (низкой конкурентоспособности на рынке труда), затрудняющей поиск работы и получение рабочего места, применительно к перечисленным группам населения необходимы меры социальной защиты со стороны государства в сфере занятости. К таким специальным мероприятиям, сочетающим в себе административные и экономические меры, относятся, в первую очередь, установленные квоты рабочих

мест и поддержка доходов временно трудоустроенных граждан, нуждающихся в социальной защите.

1.1.9. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, становится всё актуальнее в связи с увеличением числа граждан, обратившихся в службу занятости с целью поиска подходящей работы и имеющих среднее профессиональное образование.

Отсутствие навыков практической работы, низкая психологическая подготовленность, недостаточный уровень профессиональных теоретических знаний не позволяют им найти после окончания учебных заведений высокооплачиваемую работу.

Поддержка доходов, выплачиваемая из средств краевого бюджета во время участия во временных работах, смягчает процесс вливания безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет в трудовые коллективы.

1.1.10. Социальная адаптация безработных граждан – это система мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности на рынке труда путём обучения навыкам активного самостоятельного поиска работы, преодоления последствий длительной безработицы, повышения мотивации к труду, формирование активной жизненной позиции.

В зависимости от категории граждан и актуальных на данный момент целей разрабатываются и используются различные программы социально-психологической адаптации:

- для безработных граждан, попавших под сокращение;
- для граждан, длительное время не работающих;
- для женщин предпенсионного возраста;
- для молодёжи, впервые ищущей работу;
- для граждан с ограниченными возможностями (инвалидов);
- для выпускников профессиональных учебных заведений.

В рамках программы по социальной адаптации граждан на рынке труда при ГКУ ЦЗН действует «Клуб ищущих работу» и проводится «Технологическая сессия».

1.1.11. С целью защиты от безработицы, создания условий для развития предпринимательства ГКУ ЦЗН предоставляет безработным гражданам следующие услуги по содействию самозанятости:

тестирование с целью определения способностей к предпринимательской деятельности;

обучение профессиям, предполагающим последующую работу в сфере предпринимательской деятельности;

оказание единовременной финансовой помощи.

Основные направления развития бизнеса – предоставление социальных услуг, лесопереработка, сельское хозяйство, столярные работы.

ГКУ ЦЗН совместно с Администрацией округа информирует участников программы содействия самозанятости безработных граждан о возможности принимать участие в региональных программах развития предпринимательства.

1.2. В ГКУ ЦЗН осуществляется реализация переданного федерального

полномочия по осуществлению социальных выплат, обеспечивающего соблюдение конституционного права граждан на защиту от безработицы.

Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, осуществляются в виде:

- пособия по безработице;
- стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;
- материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;
- материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;
- пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости.

Объемы расходов на социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в 2013 году и 1 полугодии 2014 года представлены в таблице 7.

Таблица 7

Расходы на социальную поддержку безработных граждан, тыс. рублей

	2013г.	2014г. (1 пол.)
Всего	8070,4	3524,7
Пособия по безработице	7906,1	3444,5
Материальная помощь	31,2	0,0
Стипендии	133,1	80,2

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

2.1. Целью подпрограммы является содействие занятости населения, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда.

2.2. Для достижения целей подпрограммы выделяются следующие задачи подпрограммы:

2.2.1. Совершенствование организационных форм содействия занятости населения.

2.2.2. Повышение качества рабочей силы.

2.2.3. Оказание социальной поддержки безработным гражданам.

III. ПРОГНОЗ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация подпрограммы позволит:

3.1. Реализовать права граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

3.2. Обеспечить нормативный уровень доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости, предоставляемых ГКУ

ЦЗН населению и работодателям.

3.3. Обеспечить выполнение целевого показателя подпрограммы, значение которого в 2017 году составит:

коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год - 2,5.

IV. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

4.1. Срок реализации подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»: 2015 – 2017 годы.

4.2. Срок реализации основного мероприятия 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»: 2015 – 2017 годы. Этапы не выделяются.

4.3. Сроки реализации основного мероприятия 1.2. ««Социальные выплаты безработным гражданам»»: 2015 – 2017 годы. Этапы не выделяются.

V. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

5.1. Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» включает в себя:

5.1.1. Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения».

5.1.2. Основное мероприятие 1.2. «Социальные выплаты безработным гражданам».

5.2. Перечень мероприятий в составе основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 1 к муниципальной программе Кочевского района (далее – Муниципальная программа).

VI. ЦЕЛЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ

6.1. Целевым показателем подпрограммы является коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год.

6.2. Плановые значения целевого показателя по годам реализации подпрограммы приведены в приложении 4 к Муниципальной программе.

VII. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

7.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

7.1.1. Средства бюджета Пермского края.

7.1.2. Средства федерального бюджета, в том числе субвенция, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

7.1.3. Средства бюджета муниципального района, которые будут направлены на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

7.1.4. Затраты по внебюджетным источникам будут определяться ежегодно на договорной основе с конкретными участниками.

7.2. Объем финансирования подпрограммы составит 26349,1 тыс. рублей (табл. 8).

Объем финансирования подпрограммы

№ п/п	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)			
		2015 год	2016 год	2017 год	Итого
	Всего	8525,6	8857,2	8966,0	26349,1
2.	в том числе: бюджет Пермского края	1655,5	1767,4	1875,9	5298,8
3.	федеральный бюджет	6792,0	7012,0	7012,0	20816,0
	Бюджет муниципального района	78,1	78,1	78,1	234,3

7.3. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, а также по годам реализации приведена:

7.3.1. За счет средств бюджета Пермского края - в приложении 5 к Муниципальной программе.

7.3.2. За счет средств федерального бюджета - в приложении 6 к Муниципальной программе.

7.3.2. За счет бюджета муниципального района - в приложении 7 к Муниципальной программе.

7.3.3. За счет всех источников финансирования - в приложении 8 к Муниципальной программе.

7.4. Объем ресурсного обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Приложение 3
к муниципальной программе
«Содействие занятости населения
Кочевского муниципального района
на 2015-2017 годы»

**ПОДПРОГРАММА 2. «ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПО СНИЖЕНИЮ
НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА»**

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель подпрограммы	Государственное казённое учреждение Центр занятости населения Кочевского района Пермского края» (далее – ГКУ ЦЗН)
Соисполнители подпрограммы	Нет
Участники подпрограммы	Нет
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Нет
Цели подпрограммы	1. Снижение негативных социально-экономических последствий незанятости инвалидов и предупреждение роста регистрируемой безработицы у данной категории граждан. 2. Создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей – инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.
Задачи подпрограммы	Задачами подпрограммы являются: 1. Организация трудоустройства граждан из категории инвалидов путем стимулирования создания работодателями оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов. 2. Организация трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей – инвалидов путем возмещения работодателю затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования по созданию рабочего места (в том числе на дому) для трудоустройства граждан данной категории.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы: количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов за 2015г. - 2

	единицы; количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей – инвалидов, за 2015-2017 годы - 3 единицы.						
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в 2015-2017 годах. Срок реализации основного мероприятия 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»: 2015 год. При реализации мероприятия этапы не выделяются. Реализация основного мероприятия 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»: 2015 – 2017 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются.						
Целевые показатели подпрограммы	№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя			
				2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
	1	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	ед.	2	2	-	-
2	Количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей – инвалидов	ед.	1	1	1	1	
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Источники финансирования		Расходы (тыс. руб.)				
			2015 г.	2016 г.	2017 г.	Итого	
	Всего, в том числе:		168,6	30,0	30,0	228,6	
	бюджет Пермского края		30,0	30,0	30,0	90,0	
федеральный бюджет		138,6	0	0	138,6		

I. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

1.1. Сферой реализации подпрограммы является трудоустройство инвалидов, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

1.2. В 2013 году в ГКУ ЦЗН в целях поиска подходящей работы обратилось 25 инвалидов, из них 23 инвалидов (92 %) было трудоустроено; в 1 полугодии 2014 года обратилось 10 инвалидов, из них 8 инвалидов (80%) было трудоустроено.

На 1 июля 2014 года в ГКУ ЦЗН состояли на учете в качестве безработных 7 инвалидов, что составило 2,3 % в общей численности безработных.

1.3. В рамках Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края реализуется мероприятие «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места».

В 2013 году и 1 полугодии 2014 года ГКУ ЦЗН было трудоустроено 4 инвалида на созданных четырех рабочих местах.

1.4. В 2013 году в ГКУ ЦЗН обратилось 39 многодетных родителей и 1 родитель, воспитывающий детей-инвалидов.

1.5. Основной проблемой, препятствующей трудоустройству инвалидов (имеющих показания к труду) на вакантные рабочие места, является низкая мотивация работодателей к приему на работу инвалидов в связи с наличием дополнительных издержек по созданию для этой категории работников специальных условий труда, приобретению нестандартного оборудования, необходимостью удовлетворять особые потребности инвалидов в процессе труда.

1.6. Основной проблемой, препятствующей трудоустройству многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на вакантные рабочие места, является сложность совмещения многодетными родителями и родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью. При посредничестве ГКУ ЦЗН в 2013 году удалось трудоустроиться 65% многодетным родителям и 45% родителям, воспитывающим детей – инвалидов; в 1 полугодии 2014 года – соответственно 63% и 100%.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

2.1. Целями подпрограммы являются:

2.1.1. Снижение негативных социально-экономических последствий незанятости инвалидов и предупреждение роста регистрируемой безработицы крае у данной категории граждан.

2.1.2. Создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей – инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

2.2. Для достижения целей подпрограммы выделяются следующие задачи подпрограммы:

2.2.1. Организация трудоустройства граждан из категории инвалидов путем стимулирования создания работодателями оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2.2.2. Организация трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей – инвалидов путем возмещения работодателю затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования по созданию рабочего

места (в том числе на дому) для трудоустройства граждан данной категории.

III. ПРОГНОЗ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы, значения которых за 2015 - 2017 годы составят:

- количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов за 2015 год – 2 единицы;
- количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей–инвалидов за 2015–2017 годы - 3 единицы.

IV. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

4.1. Срок реализации подпрограммы 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда»: 2015 – 2017 годы.

4.2. Срок реализации основного мероприятия 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»: 2015 год. При реализации мероприятия этапы не выделяются.

4.3. Срок реализации основного мероприятия 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»: 2015-2017 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются.

V. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

5.1. Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда» включает в себя:

5.1.1. Основное мероприятие 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места».

5.1.2. Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)».

5.2. Сроки реализации основных мероприятий подпрограммы и их ожидаемых результатов приведен в приложении 1 к муниципальной программе Кочевского района «Содействие занятости населения» (далее – Муниципальная программа).

VI. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПОДПРОГРАММЫ

6.1. Целевыми показателями подпрограммы являются:

6.1.1. Численность инвалидов, трудоустроенных на вновь созданные оборудованные (оснащенные) рабочие места.

6.1.2. Численность незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей - инвалидов, трудоустроенных на вновь созданные рабочие места.

6.2. Плановые значения целевых показателей по годам реализации подпрограммы приведены в приложении 5 к Муниципальной программе.

VII. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

7.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

7.1.1. Средства бюджета Пермского края.

7.1.2. Средства федерального бюджета, в том числе субсидия, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

7.2. Объем финансирования подпрограммы составит - 228,6 тыс. рублей (табл. 9).

Таблица 9

Объем финансирования подпрограммы

№ п/п	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)			
		2015 год	2016 год	2017 год	Итого
	Всего	168,6	30,0	30,0	228,6
2.	в том числе: бюджет Пермского края	30,0	30,0	30,	90,0
3.	федеральный бюджет	138,6	0	0	138,6

7.3. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, а также по годам реализации приведена:

7.3.1. За счет средств бюджета Пермского края - в приложении 5 к Муниципальной программе.

7.3.2. За счет средств федерального бюджета - в приложении 6 к Муниципальной программе.

7.3.3. За счет всех источников финансирования - в приложении 8 к Муниципальной программе.

7.4. Объем ресурсного обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Приложение 4
к муниципальной программе
«Содействие занятости населения
Кочевского муниципального района
на 2015-2017 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	ГРБС	Значения показателей				Наименование программных мероприятий
				2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Муниципальная программа								
1.	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	процент	Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Кочевского района» (далее – ГКУ ЦЗН)	5,2	4,7	4,7	4,7	Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения» Основное мероприятие 1.2. «Социальные выплаты безработным гражданам» Основное мероприятие 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места» Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные

								(оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»
Подпрограмма 1. «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».								
1.1.	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год	коэффициент	ГКУ ЦЗН	2,5	2,5	2,5	2,5	Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения» Основное мероприятие 1.2. «Социальные выплаты безработным гражданам»
Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения».								
1.1.1	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год	коэффициент	ГКУ ЦЗН	2,5	2,5	2,5	2,5	Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Основное мероприятие 1.2. «Социальные выплаты безработным гражданам»
Основное мероприятие 1.2. «Социальные выплаты безработным гражданам».								
1.2.1	Среднемесячная численность безработных граждан, получающих социальные выплаты	человек	ГКУ ЦЗН	310	310	310	310	Основное мероприятие 1.2. «Социальные выплаты безработным гражданам»
Подпрограмма 2. «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда».								
2.1	Количество вновь созданных оборудованных	единиц	ГКУ ЦЗН	2	2	--	--	Основное мероприятие 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них

	(оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов							рабочие места»
2.2	Количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей – инвалидов	единиц	ГКУ ЦЗН	1	1	1	1	Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»
Основное мероприятие 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»								
2.1.1	Численность инвалидов, трудоустроенных на вновь созданные оборудованные (оснащенные) рабочие места	человек	ГКУ ЦЗН	2	2	-	-	Основное мероприятие 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»
Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)».								

2.2.1	Численность незанятых многолетних родителей, родителей воспитывающих детей – инвалидов, трудоустроенных на вновь созданные оборудованные (оснащенные) рабочие места	чел ове к	ГКУ ЦЗН	1	1
-------	--	-----------------	---------	---	---

1	1	Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»
---	---	---

к муниципальной программе
«Содействие занятости населения
Кочевского муниципального района
на 2015-2017 годы»

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ
ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА ПЕРМСКОГО КРАЯ**

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Расходы, тыс. руб.		
		2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5
Муниципальная программа «Содействие занятости населения Кочевского муниципального района НА 2015-2017 гг.»	Всего	1685,5	1797,4	1905,9
	Государственное казённое учреждение Центр занятости населения Кочевского района (далее – ГКУ ЦЗН)	1685,5	1797,4	1905,9
Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"	Всего	1655,5	1767,4	1875,9
	ГКУ ЦЗН	1655,5	1767,4	1875,9
Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения »	ГКУ ЦЗН	1655,5	1767,4	1875,9
Мероприятие 1.1.1. "Информирование о положении на рынке труда"	ГКУ ЦЗН	14,0	14,0	14,0
Мероприятие 1.1.2. "Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест"	ГКУ ЦЗН	14,8	14,9	14,8
Мероприятие 1.1.3.	ГКУ ЦЗН	19,2	19,2	19,2

"Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования"				
Мероприятие 1.1.4. "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности"	ГКУ ЦЗН	530,0	533,2	533,2
Мероприятие 1.1.5. "Организация проведения оплачиваемых общественных работ"	ГКУ ЦЗН	367,2	367,2	367,2
Мероприятие 1.1.6. "Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время"	ГКУ ЦЗН	51,0	51,0	51,0
Мероприятие 1.1.7. "Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы"	ГКУ ЦЗН	69,3	69,3	69,3
Мероприятие 1.1.8. "Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые"	ГКУ ЦЗН	4,1	4,1	4,1
Мероприятие 1.1.9. "Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда"	ГКУ ЦЗН	6,9	6,9	6,9

<p>Мероприятие 1.1.10. "Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации"</p>	<p>ГКУ ЦЗН</p>	<p>545,0</p>	<p>653,6</p>	<p>762,2</p>
<p>Мероприятие 1.1.11. "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет"</p>	<p>ГКУ ЦЗН</p>	<p>22,9</p>	<p>22,9</p>	<p>22,9</p>
<p>Мероприятие 1.1.12. "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая</p>	<p>ГКУ ЦЗН</p>	<p>11,1</p>	<p>11,1</p>	<p>11,1</p>

пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность"				
Подпрограмма 2 "Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда"	ГКУ ЦЗН	30,0	30,0	30,0
Основное мероприятие 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	ГКУ ЦЗН	-	-	-
Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»	ГКУ ЦЗН	30,0	30,0	30,0

Приложение 6
к муниципальной программе
«Содействие занятости населения
Кочевского муниципального района на 2015-2017 гг.»

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА**

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Расходы, тыс. руб.		
		2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5
Муниципальная программа «Содействие занятости населения Кочевского муниципального района»	Всего	6930,6	7012,0	7012,0
	Государственное казённое учреждение Центр занятости населения Кочевского района (далее – ГКУ ЦЗН)	6930,6	7012,0	7012,0
Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"	ГКУ ЦЗН	6792,0	7012,0	7012,0
Основное мероприятие 1.2. «Социальные выплаты безработным гражданам»	ГКУ ЦЗН	6792,0	7012,0	7012,0
Подпрограмма 2 "Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда"	ГКУ ЦЗН	138,6	-	-
Основное мероприятие 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочих места»	ГКУ ЦЗН	138,6	-	-

Приложение 7
к муниципальной программе
«Содействие занятости населения
Кочевского муниципального района
на 2015-2017 гг.»

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ
ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Расходы, тыс. руб.		
		2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5
Муниципальная программа «Содействие занятости населения Кочевского муниципального района»	Всего	78,1	78,1	78,1
Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"	Администрация района	78,1	78,1	78,1
Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения »	Администрация района	78,1	78,1	78,1
Мероприятие 1.1.6. "Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время"	Администрация района	78,1	78,1	78,1

Приложение 8
к муниципальной программе
«Содействие занятости населения
Кочевского муниципального района
на 2015-2017 гг.»

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ
ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ**

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Расходы, тыс. руб.		
		2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5
Муниципальная программа «Содействие занятости населения Кочевского муниципального района»	Всего	8694,2	8887,5	8996,0
	Государственное казённое учреждение Центр занятости населения Кочевского района (далее – ГКУ ЦЗН)	8616,1	8809,4	8917,9
	Администрация района	78,1	78,1	78,1
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	8525,6	8857,5	8966,0
	ГКУ ЦЗН	8447,5	8779,4	8887,9
	Администрация района	78,1	78,1	78,1
Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда»	Всего	168,6	30,0	30,0
	ГКУ ЦЗН	168,6	30,0	30,0